
Columbia Women's Leadership Network

RIO DE JANEIRO
Columbia Global

**O QUE É O
CWLN?**

-
- Pioneiro no Brasil, o programa Columbia Women's Leadership Network in Brazil (CWLN) seleciona anualmente profissionais de nível médio-sênior com o objetivo de desenvolver uma crescente rede de mulheres que contribuirão para a transformação do Brasil;
 - O programa consiste em 6 módulos que incluem aulas, atividades de networking, mesas redondas, seminários, workshops, sessões de mentoria e, por fim, um seminário de apresentação dos resultados dos Projetos Finais;
 - Começando em 2018 com 20 mulheres, a rede do CWLN hoje é composta de mais de 200.



**POR QUE O
PROGRAMA É
TÃO RELEVANTE?**

Um estudo realizado em 2022 pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento constatou que para além da relevância da presença de mulheres em cargos de liderança na gestão pública, a participação deste grupo nos processos de tomada de decisão impactam benéficamente o crescimento econômico, a igualdade de gênero e os níveis de investimento social em educação, saúde e proteção ambiental¹. No entanto, o mesmo estudo aponta que o acesso a cargos de alto nível ainda é limitado às mulheres na maioria dos quinze países da região da América Latina e Caribe, sendo o Brasil aquele com a menor participação de mulheres em cargos de liderança².

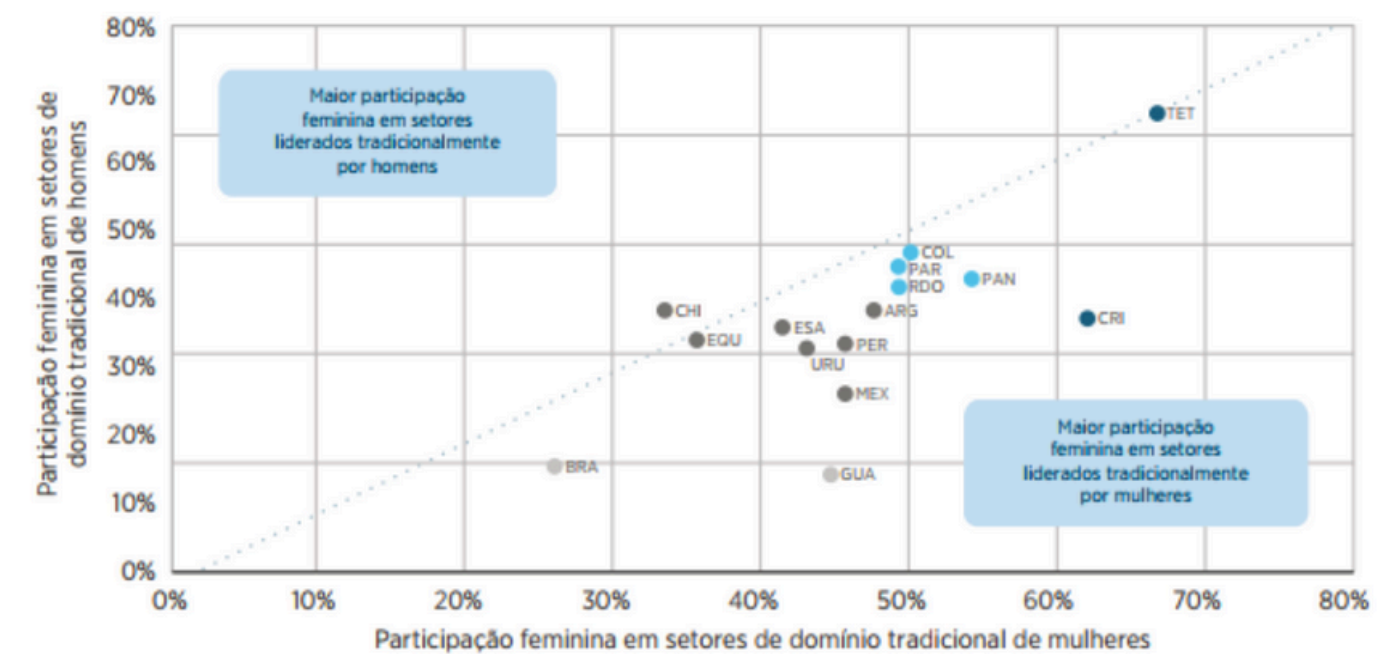
FIGURA 4 PORCENTAGEM DE MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA



Fonte: elaboração própria com base na metodologia utilizada neste estudo.

Fonte: BID, 2022

FIGURA 10 PARTICIPAÇÃO DE MULHERES POR SETORES E POR PAÍS



Tipos de país de acordo com a participação feminina

■ Participação paritária ■ Rumo à paridade ■ Participação baixa ■ Participação muito baixa

Fonte: elaboração própria com base na metodologia utilizada neste estudo.

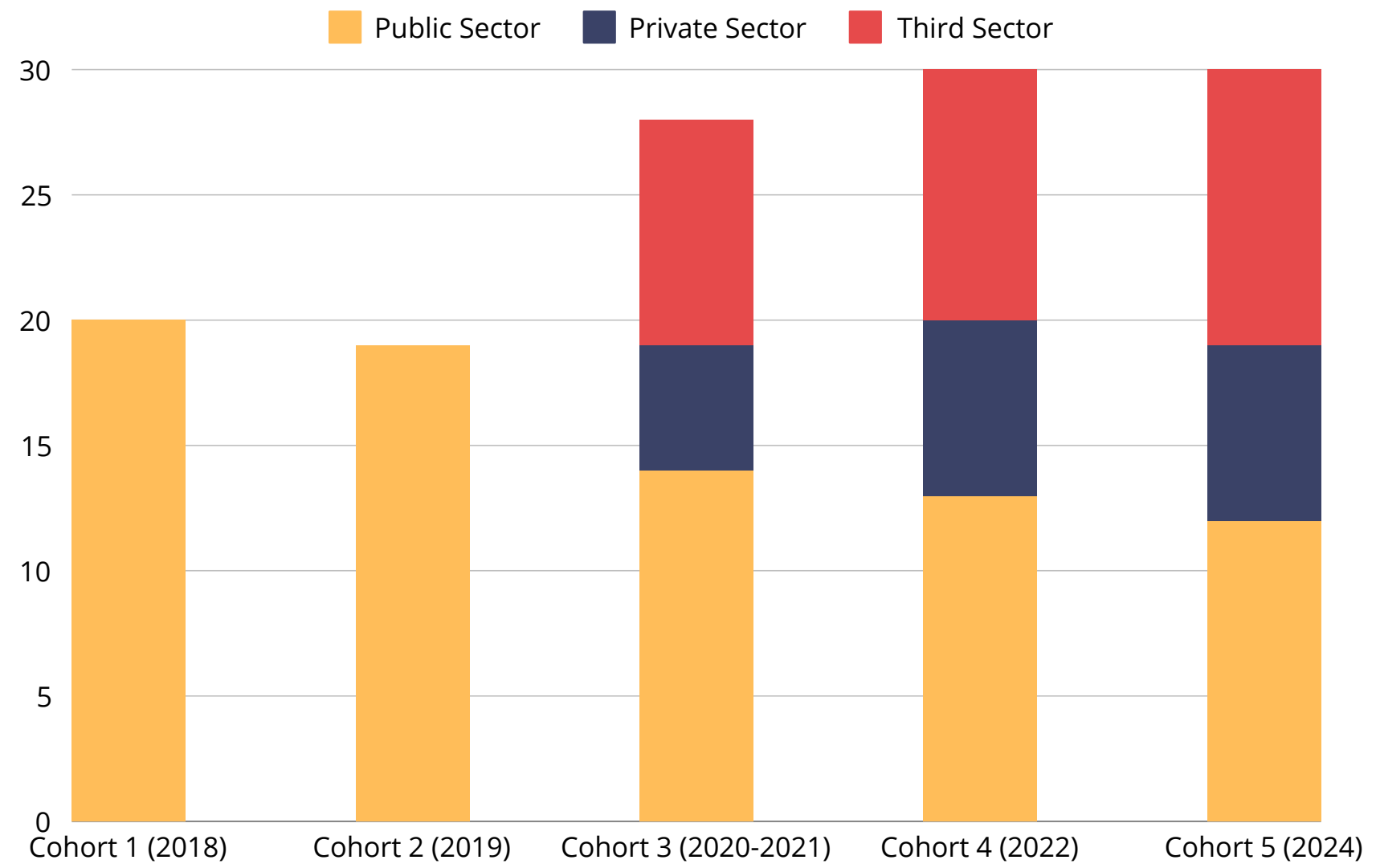
Fonte: BID, 2022

¹BAUTISTA, Sandra Naranjo et al. Mulheres líderes no setor público da América Latina e do Caribe: lacunas e oportunidades. Washington: Banco Interamericano de Desenvolvimento (Bid), 2022. 81 p. Disponível em: <https://publications.iadb.org/pt/mulheres-lideres-no-setor-publico-da-america-latina-e-do-caribe-lacunas-e-oportunidades>. Acesso em: 20 abr. 2023.

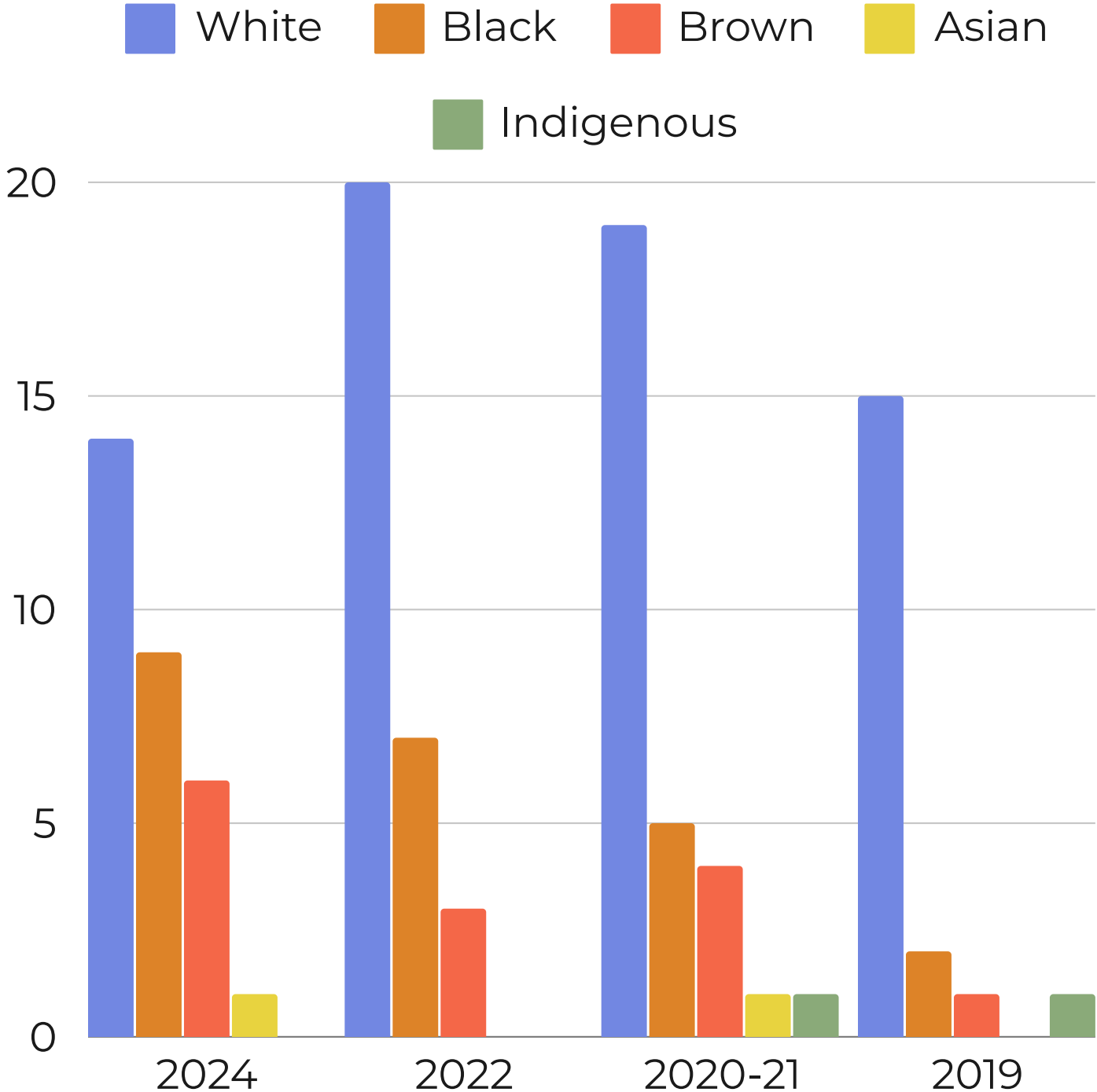
²Por cargos de liderança no Brasil, foram analisados os seguintes para a realização do estudo citado: Ministro, Secretário Especial, Secretário Executivo, Secretário Especial Adjunto, Secretário Executivo Adjunto, Subsecretário Assistente do Subsecretário. (BID, 2022, p. 16)

**A REDE AO
LONGO DOS
ANOS**

CWLN Participantes por Coorte e Setor (2018-2024)

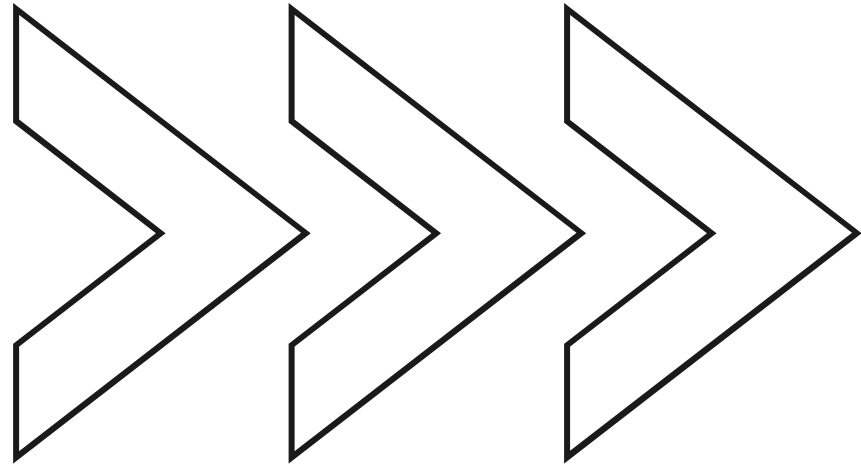


CWLN Participantes por Raça (2019-2024)*



*DATA BASED ON SELF-DECLARATION

BENEFÍCIOS DO PROGRAMA



- Acesso a uma rede potente de mulheres líderes: Conexão com mulheres influentes de diversas áreas ao redor do Brasil;
- Aulas com professores da Universidade de Columbia: Conteúdo acadêmico de excelência, ministrado por especialistas;
- Desenvolvimento de habilidades de liderança: Foco em habilidades práticas e estratégicas para liderar em um mundo dinâmico;
- Trocas com especialistas da sua área: Discussões aprofundadas com profissionais que compartilham conhecimentos e experiências;
- Visitas guiadas e imersão no campus da Universidade de Columbia: Conhecimento sobre o ambiente acadêmico de uma das universidades mais prestigiadas do mundo.

PROCESSO DE CANDIDATURA

Formulário

Acesse nosso site, leia o edital e preencha o formulário de inscrição.

Taxa de inscrição

Para concluir a submissão do formulário é preciso fazer o pagamento da taxa de inscrição (R\$200) e anexar o comprovante.

Currículo

Enviar seu currículo completo comprovando pelo menos 3 anos de experiência em posições de gestão.

Cartas de recomendação e motivação

Enviar uma carta de recomendação e uma de motivação. Podem ser escritas em inglês ou português e terem no máximo 500 palavras.

**E COMO
FUNCIONA A
SELEÇÃO?**

Potencial



Procuramos candidatas que demonstrem potencial de avançarem ainda mais tendo o impulsionamento devido;

Competência



Consideramos as competências técnicas/acadêmicas demonstradas, além da coerência da trajetória profissional das candidatas;

Trajetória



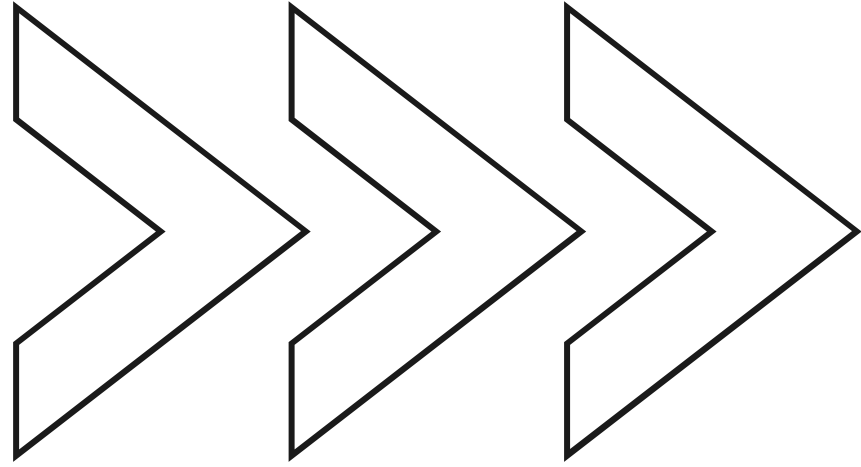
O processo de candidatura e seleção de bolsa leva em conta o perfil socioeconômico de cada participante e os desafios pessoais que precisaram superar para alcançar as posições que ocupam;

Perfil



- Pessoas que se identificam como mulher em cargos médio-sênior;
- Com pelo menos 3 anos de experiência em posições de gestão;
- Com graduação completa e proficiência em inglês.

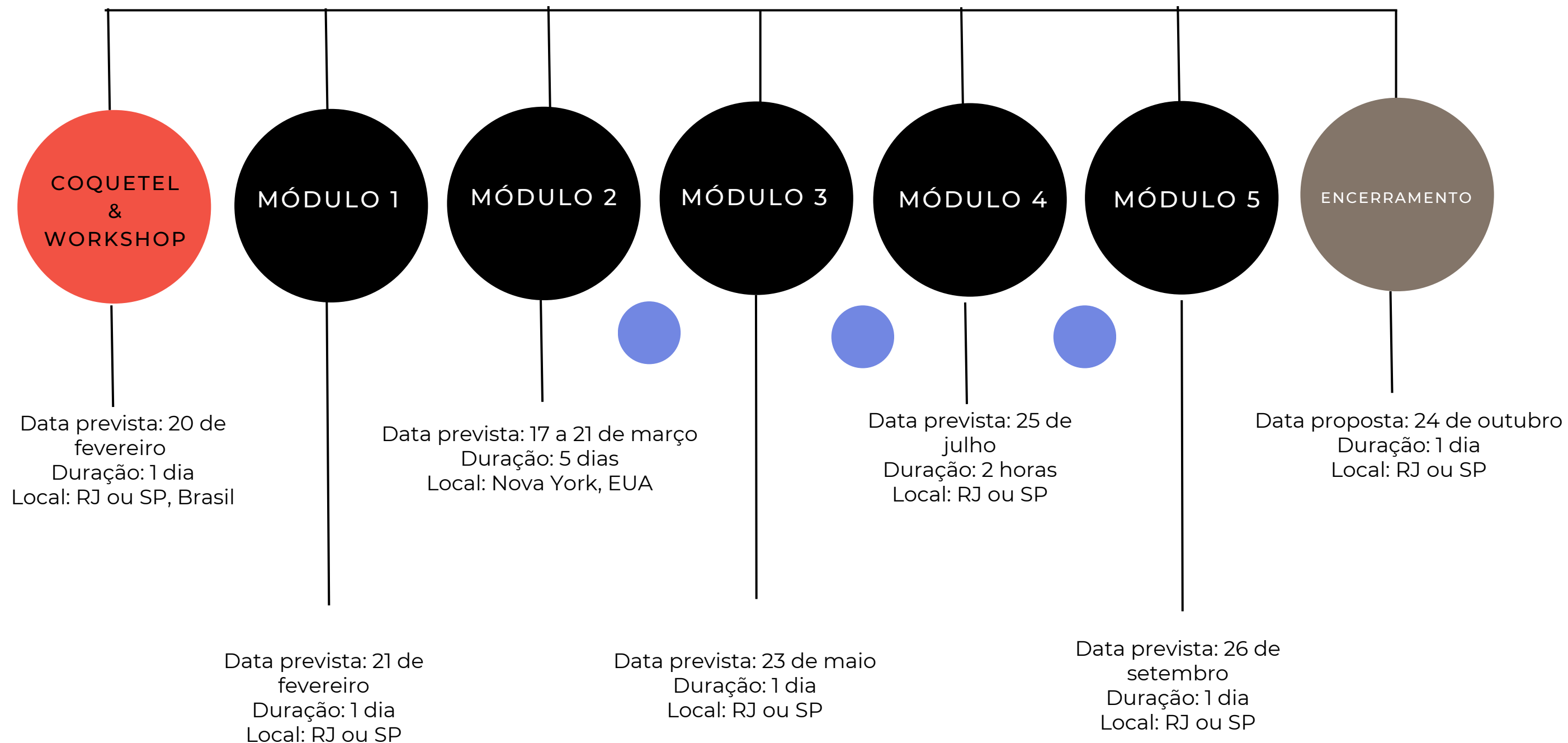
PROFICIÊNCIA EM INGLÊS



Embora **não exigamos comprovação formal de proficiência em inglês**, é importante que as participantes tenham **compreensão da língua e consigam se expressar minimamente**. Isso se deve ao fato de que várias aulas são ministradas em inglês, por professores da Universidade de Columbia. O pleno aproveitamento das sessões depende da capacidade das participantes em acompanhar e contribuir com as discussões.

MÓDULOS

TIMELINE DOS MÓDULOS



- As aulas são presenciais (Rio ou São Paulo) com duração de 9h às 18h;
- As sessões de trabalho são virtuais e focam no desenvolvimento dos projetos finais.

SESSÕES DE TRABALHO



SESSÃO 1



Data prevista: 25 de abril
Duração: 2 horas
Local: online



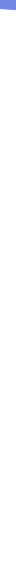
SESSÃO 2



Data prevista: 27 de junho
Duração: 2 horas
Local: online



SESSÃO 3



Data prevista: 22 de agosto
Duração: 2 horas
Local: online

**SOBRE OS
PROJETOS
FINAIS**

Avaliação

Como parte da avaliação do CWLN, um projeto final deverá ser desenvolvido individualmente pelas participantes.



Pool de conselheiras

As participantes trabalharão com uma Conselheira do CWLN que será designada pelo CGC Rio



Inovação

O projeto deve trazer exemplos de parcerias inovadoras, debater os principais aprendizados e promover uma análise sobre práticas inovadoras em gestão. Ademais, deve-se considerar a maior otimização de recursos, a intersecção de Gênero e Raça e trabalhar sob uma perspectiva local, atuando em conjunto com os territórios impactados.

**CONHEÇA AS
CONSELHEIRAS**



Andreza Martins
Deputy Chief Program Officer - AFS Intercultural Programs



Cleuza Repulho
Coordenadora Técnica - FGV



Heloisa Andrade de Paula
Cofundadora - Mezcla Diversidade



Luciana Temer
Diretora Presidente - Instituto Liberta



Ariadne Ribeiro
Oficial de Igualdade e Direitos - UNAIDS



Deborah Lourenço
Senior Program Officer - Columbia Global Center Rio



Iara Vicente
Founder & CEO - Nossa Terra Firme



Manuela Nogueira
Coordenadora de Projetos e Programas - Prefeitura Municipal de Fortaleza



Camila Bombonato
Diretora de Diversidade, Inclusão, Equidade e Acessibilidade - ADIDAS



Doyin Atewologun
Dean / Professor - Rhodes Scholarships, Rhodes Trust, University of Oxford



Joana Monteiro
Professora - FGV



Maria Luiza M. Campos
Professora - UFRJ



Camila Pontual
Climate Manager - Columbia Climate Hub



Germana Bähr
Diretora - INTO



Laurenice Pires
Doutoranda em Saúde Pública - ENAP



Marianna Sampaio
Professora - INSPER



Carine Lacerda
Especialista em Engajamento de Setor Privado Instituto Clima e Sociedade (ICS)



Glória Ribeiro
Analista de Projetos - Impulso GOV



Leany Lemos
Membra do Conselho Consultivo / ; ex Secretária Nacional de Planejamento - Fundação João Cabral / Ministério do Planejamento e Orçamento



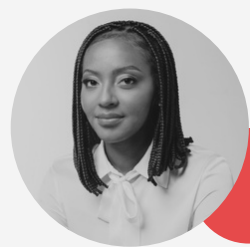
Mônica Pellegrini
Líder de articulação - Instituto iungo



Patricia Loyola
Diretora de Gestão e Investimento Social
Comunitas



Natalia Mazotte
News Industry Relations Manager - Google | Professora Associada - Insper



Raquel Helen
Gerente de Programas - Fundação Lemann



Tâmara Andrade
Senior Consultant - Imaginable Futures

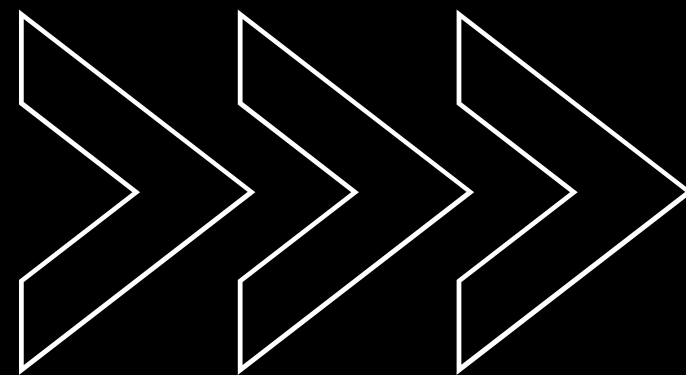


Renata Malheiros
Fundadora / Coordenadora Nacional Sebrae DELAS - Alumna / SEBRAE



Teresa Borges
Especialista em Projetos - FGV

TÓPICOS ABORDADOS



- Diversidade e equidade;
- Comunicação estratégica;
- Liderança no ambiente de trabalho;
- Advocacy e redes;
- Gestão de projetos.

**EM NOVA
YORK**

A SEMANA EM NY

- 5 dias de aulas no campus da Universidade de Columbia;
- Aulas intensivas com duração de 9 às 18h;
- Trocas e interações com especialistas de cada área de atuação;
- Visita guiada ao campus da Universidade de Columbia.



VISTO E PASSAPORTE

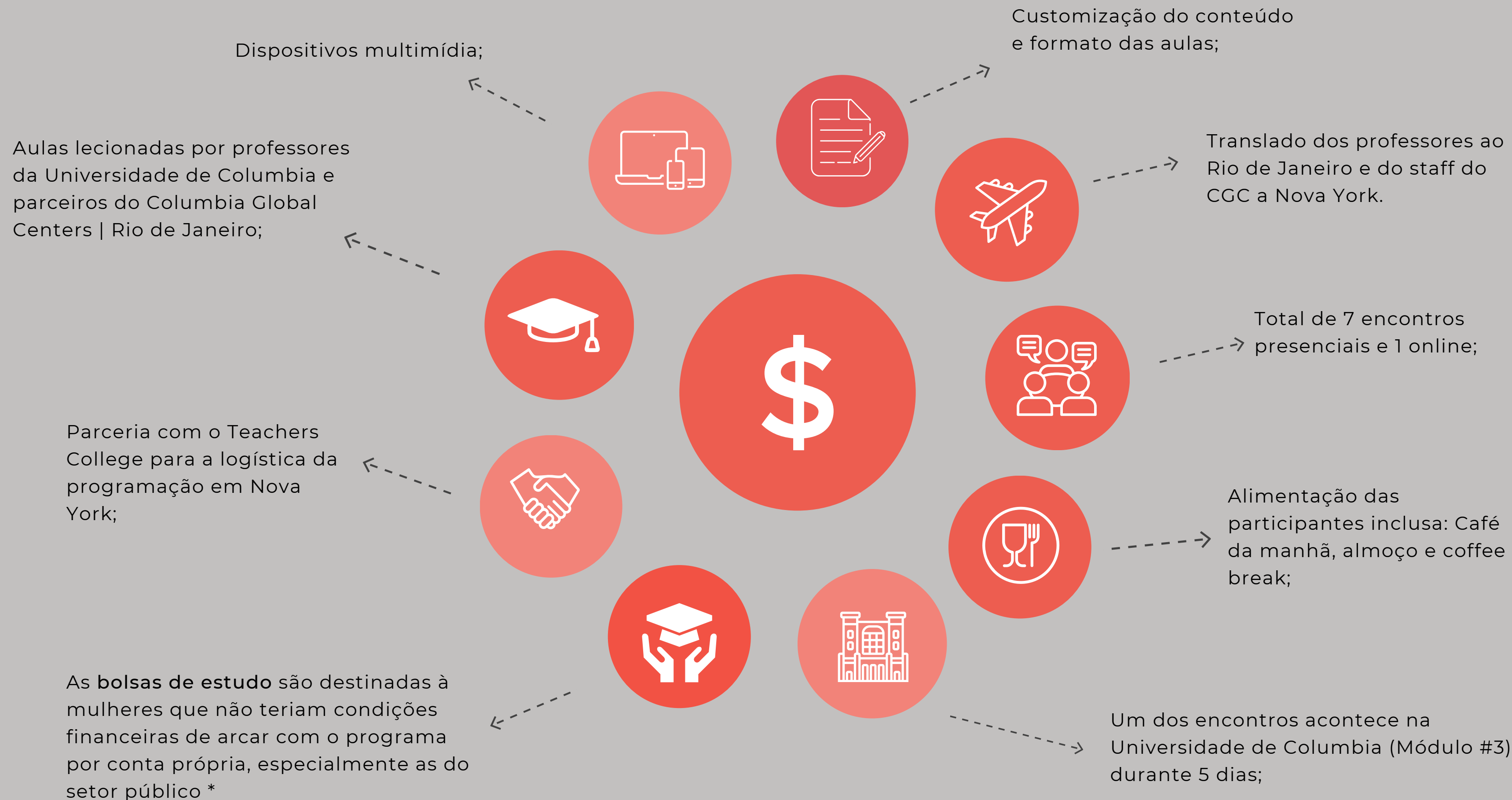


Caso seja aprovada no programa, recomendamos que você providencie visto (de turista) e passaporte válido.

**QUANTO CUSTA
O CWLN?**

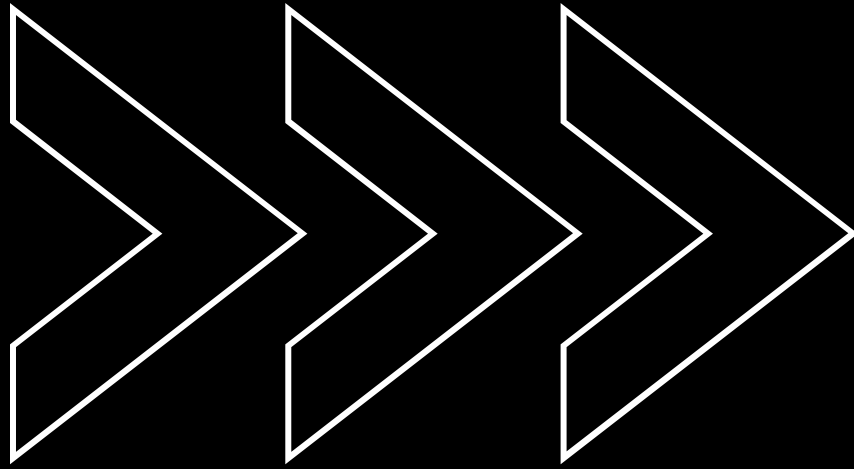
O VALOR DO PROGRAMA É DE USD \$6,500. O PAGAMENTO DA TUITION SERÁ FEITO EM MOEDA CORRENTE BRASILEIRA, DE ACORDO COM TAXA DE CÂMBIO ESTABELECIDADA PELO BANCO CENTRAL, PREFERENCIALMENTE ATÉ A DATA DE INÍCIO DO PROGRAMA;

**MAS, O QUE SÃO
ESSES GASTOS?**



*O número de bolsas disponibilizadas dependerá do apoio financeiro de instituições parceiras.

BOLSAS



- As participantes que escolherem concorrer a bolsas de estudos deverão sinalizar esse desejo no formulário de inscrição;
- A bolsa de estudos refere-se à isenção total ou parcial da tuition e pode variar entre 10% e 100%;
- As candidatas selecionadas serão informadas sobre o valor da bolsa concedida no momento em que receberem a carta de aceite do Columbia Women's Leadership Network Program.
- Iremos oferecer 6 bolsas de estudo para mulheres negras e indígenas. Essas bolsas irão cobrir a tuition e todos os gastos com o módulo em Nova York, incluindo alimentação, passagem e hospedagem.
- Também iremos oferecer outras bolsas de estudo que cobrirão total ou parcialmente a tuition. Essas bolsas não contemplarão outros custos. A participante contemplada, será avisada sobre todos os detalhes da bolsa oferecida;
- A depender da disponibilidade de orçamento, algumas bolsistas poderão ser contempladas com subsídios adicionais para despesas de viagem dentro do Brasil.

PARTICIPAÇÃO

- A frequência, a pontualidade e a participação ativa em discussões e exercícios em sala de aula serão levadas em consideração na avaliação das participantes.
- A avaliação de participação considera sessões online, sessões presenciais e sessões de mentoria individual;
- As ausências devem ser comunicadas com, no mínimo, 1 semana de antecedência;
- A participante que tiver 3 faltas não justificadas será automaticamente reprovada no programa.



**PRAZO DAS
INSCRIÇÕES:
10 DE NOVEMBRO**

PARCEIROS



americanas

The word 'americanas' is written in a bold, red, sans-serif font, framed by two horizontal red lines above and below it.

DÚVIDAS?