

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

EDITAL

COLUMBIA WOMEN'S LEADERSHIP NETWORK IN BRAZIL 2025

SUMÁRIO

SOBRE O COLUMBIA GLOBAL CENTER RIO DE JANEIRO.....	1
PROGRAMA.....	2
CONCEITO.....	2
TÓPICOS PRINCIPAIS.....	3
Diversidade e Equidade.....	3
Comunicação Estratégica.....	4
Liderança no ambiente de trabalho.....	4
Advocacy e redes.....	4
CRONOGRAMA DE ATIVIDADES.....	5
REGULAMENTO.....	6
Prazos e Candidatura.....	6
Pré-requisitos.....	6
Processo de candidatura.....	6
Regras de candidatura.....	7
Custos e Bolsas.....	8
Casos passíveis de devolução da bolsa.....	9
Ação Afirmativa.....	9
EXPECTATIVAS QUANTO À PARTICIPAÇÃO.....	9
Engajamento com a rede.....	9
Avaliação e Política de Participação.....	10
Participação – 50%.....	10
Entregas – 50%.....	10
Sistema de Avaliação.....	11
Reprovação ou não-conclusão.....	11
Contato.....	11
Apoio:.....	12

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

SOBRE O COLUMBIA GLOBAL CENTER RIO DE JANEIRO

O Columbia Global Center Rio de Janeiro (CGC Rio) é o escritório de representação e núcleo de programas e iniciativas da Universidade de Columbia que trata de temas globais de relevância em todo o Brasil. A instituição contribui para o ambiente acadêmico e de pesquisa do país, além de permitir que os membros da comunidade de Columbia conheçam e explorem oportunidades de intercâmbio com a comunidade acadêmica e de negócios locais. Com uma ampla rede de contatos, o CGC Rio trabalha em colaboração com universidades, organizações não governamentais e instituições públicas para desenhar e implementar programas inovadores que visam melhorar a compreensão dos desafios globais através de uma perspectiva transdisciplinar, transcultural e aplicada. O centro promove eventos, seminários e cursos envolvendo seu corpo docente e parceiros, visando uma rica troca de conhecimento, pessoas e ideias no campus da Universidade de Columbia bem como nas principais cidades do Brasil.

PROGRAMA

O programa **Columbia Women's Leadership Network in Brazil** seleciona anualmente profissionais de nível médio-sênior com o objetivo de desenvolver uma crescente rede de mulheres que contribuirão para a transformação do Brasil. Aproveitando os talentos e a excelência acadêmica da Universidade de Columbia, cada turma é formada por mulheres atuantes na gestão pública, no setor privado e no terceiro setor em diversas regiões do Brasil. Essas profissionais participam de aulas e atividades no Brasil e no campus da **Universidade de Columbia**, na cidade de Nova York.

O programa consiste em 6 módulos que incluem treinamentos estratégicos, atividades de *networking*, mesas redondas, seminários, aulas sobre gestão de projetos, sessões de mentoria e, por fim, um seminário de apresentação dos resultados dos Projetos Finais. Todas as atividades são supervisionadas pelo **Columbia Global Center Rio de Janeiro**, incluindo a coordenação acadêmica e gestão local do programa, em estreita colaboração com professores e escolas da Universidade de Columbia, como o Teachers College, instituição parceira desde a edição de 2024.

CONCEITO

A gestão de capital humano é um tema complexo e central em qualquer cenário, sendo particularmente delicado no caso da administração pública. O reconhecimento de bons profissionais, aliado a oportunidades de desenvolvimento e ao acesso a redes compostas por profissionais advindas de diferentes áreas são investimentos que contribuem para a melhoria dos quadros institucionais e devem ser fomentados através de programas consistentes. Ademais, o tema liderança e inovação na gestão pública e privada tem hoje um significado ainda maior quando se pensa em

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

mudanças disruptivas nas instituições, mobilizando agentes e agregando conhecimento para transformar o perfil dos profissionais que formulam políticas e acompanham sua implementação.

Entendemos a existência de desafios para o crescimento profissional na carreira feminina e o papel que as redes desempenham como fator decisivo para replicar boas práticas e estimular comportamentos voltados para a mudança da cultura institucional de órgãos públicos e privados. Os programas de educação executiva para mulheres com perfil de liderança são frequentemente pensados para a aceleração da trajetória individual dessas mulheres dentro de estruturas ainda marcadas por sua sub-representação em posições de liderança.

Tendo isto em mente, o **Columbia Global Center Rio de Janeiro** foi pioneiro ao criar um programa que tem em seu centro a promoção de desenvolvimento pessoal a partir do estabelecimento de redes de lideranças femininas. É a partir da perspectiva de rede, construída por mulheres de diferentes regiões, raças e trajetórias pessoais, que convidamos as participantes a criar estratégias para soluções de problemas, promovendo oportunidades de aprendizado prático sobre tópicos relevantes de gestão. Além disso, estimulamos o contato entre os setores público, privado e terceiro setor com o intuito de fomentar conexões que possam levar a transformação positiva do país.

Para o ano de 2025, reuniremos um seleto grupo de mulheres líderes para participar de uma série de módulos educacionais, profissionais e de networking, colocando-as no centro das discussões sobre os principais desafios estratégicos da gestão na atualidade. Organizaremos sessões com lideranças pertencentes à nossa rede de parceiros, além de especialistas da **Universidade de Columbia** e de outras organizações, de forma a inspirar discussões e ampliar horizontes.

TÓPICOS PRINCIPAIS

Diversidade e Equidade

Uma boa liderança deve estar ativamente engajada na concepção, gestão e mudança de estruturas e culturas de forma a torná-las mais equitativas, éticas e justas. Líderes em todo o país reconhecem estas necessidades, mas muitas vezes as ignoram ou despriorizam. Ao fazer isso, acabam perpetuando práticas que segregam, marginalizam, prejudicam e impedem o acesso a um aprendizado de excelência a grupos socialmente minorizados, excluindo-os da construção de mudanças estruturais. Lideranças inclusivas são aquelas que agem, dentro de suas organizações, para eliminar iniquidades e promover ambientes verdadeiramente colaborativos. Lideranças comprometidas com a promoção da equidade e celebração da diversidade tornam-se agentes de mudança e inspiram outros a também trabalhar para esse propósito.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

Comunicação Estratégica

Ao longo da história, as vozes de mulheres foram frequentemente silenciadas ou desautorizadas. Saber estabelecer formas eficazes de comunicação é um caminho para reverter essa injustiça e liderar transformações sociais. As mudanças que ocorrem em nossas comunidades, companhias, governos e em toda a estrutura social humana exigem das lideranças que elas encontrem e desenvolvam seu estilo próprio de comunicação. É no equilíbrio entre autenticidade, a expressão de nossa identidade e postura, e empatia, a capacidade de identificar as necessidades e expectativas do público, que encontramos espaço para motivar e inspirar os demais. As sessões voltadas para a comunicação efetiva – a capacidade de escutar ativamente, falar de forma persuasiva e estabelecer autoridade – buscarão apoiar o desenvolvimento dessa habilidade.

Liderança no ambiente de trabalho

Em uma sociedade global cada vez mais diversificada, as mulheres trazem uma gama vital de habilidades para a tarefa de liderar, desde a escuta ativa até a construção de consenso, a auto-reflexão e a tomada de riscos racionais. A evidência é forte e crescente: quando as mesas compostas por tomadores de decisões incluem pessoas com características como as descritas acima, o mundo se sai melhor.

A liderança pode fazer a diferença entre o sucesso ou o fracasso de uma organização, seja no setor público, privado ou no terceiro setor. Além disso, a liderança é composta de habilidades que podem ser aprendidas e aperfeiçoadas. Nas atividades que abordam inovação e liderança, as participantes discutirão técnicas de liderança eficaz, formas de melhorar o desempenho organizacional e estratégias para promover ambientes saudáveis de trabalho.

Advocacy e redes

A solução para o avanço da liderança feminina reside não apenas em encorajar e desenvolver mulheres como líderes, mas também em ser capaz de remodelar as instituições e a sociedade para que encorajem o sucesso das mulheres e as incluam em mesas de tomada de decisões. Nas mesas redondas e sessões de mentoria organizadas durante o programa, vamos reunir mulheres líderes do Brasil e de outras partes do mundo para discutir dilemas e outros desafios próprios das mulheres ao ocupar cargos de liderança. Juntas, as participantes terão a oportunidade de aprender com a experiência de outras mulheres, fortalecer-se umas às outras e desenvolver seu potencial.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

As participantes se envolverão com os tópicos centrais em várias modalidades que incluem palestras, workshops, sessões de mentoria, mesas redondas e eventos públicos no Rio de Janeiro e/ou São Paulo. Elas também viajarão para Nova York, onde terão aulas durante cinco dias no campus da Universidade de Columbia, e serão orientadas por especialistas em seus respectivos campos. **O cronograma abaixo indica as datas e cidades esperadas para os encontros e está sujeito a alterações.**

Publicação do edital e abertura das inscrições	16/09/2024
Fechamento das inscrições	27/10/2024
Análise de candidaturas	16/09/2024 - 25/11/2024
Divulgação dos resultados	26/11/2024
Confirmação de participação (matrícula)	10/12/2024
Divulgação das participantes	13/12/2024
Abertura - Rio de Janeiro	20/02/2025
Módulo #1 - Rio de Janeiro	21/02/2025
Módulo #2 - Semana em Nova York	17 - 21/03/2025
Sessão de trabalho (online)	25/04/2025
Módulo #3 - Rio de Janeiro/São Paulo	23/05/2025
Sessão de trabalho (online)	27/06/2025
Módulo #4 - Rio de Janeiro/São Paulo	25/07/2025
Sessão de trabalho (online)	22/08/2025
Módulo #5 - Rio de Janeiro/São Paulo	26/09/2025
Encerramento - Rio de Janeiro	24/10/2025

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail cgcario@columbia.edu.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

REGULAMENTO

Serão selecionadas até **30 participantes** de diferentes setores e áreas de especialidade. O objetivo do comitê de seleção é constituir uma turma que, além de refletir diversidade de setores, jornadas profissionais e trajetórias pessoais, reflita também a diversidade étnico-racial e regional do país.

Na primeira etapa, cada candidata deverá submeter sua inscrição, acompanhada da documentação requerida. **Inscrições incompletas ou não acompanhadas dos documentos solicitados serão desconsideradas.** Após o envio da documentação, o comitê de seleção do Columbia Women's Leadership Network Program fará a triagem das candidaturas. As finalistas serão convidadas para uma entrevista online, que será gravada. Ao final do período de entrevistas, o comitê deliberará e chegará à seleção final de 30 participantes. Uma vez comunicadas sobre o resultado da seleção, as aprovadas terão 2 semanas para confirmar, ou não, sua disposição em participar do programa.

Prazos e Candidatura

O prazo para inscrições é até 23:59 do dia 27 de outubro de 2024. As candidatas serão informadas do resultado de sua candidatura até o dia 26 de novembro de 2024. As aprovadas deverão confirmar sua matrícula até 10 de dezembro de 2024.

Pré-requisitos

1. Se identificar como mulher;
2. Ter concluído nível superior de ensino;
3. Ter pelo menos 3 anos de experiência em cargo de gestão no setor público, privado ou terceiro setor;
4. Exercer cargo de gestão;
5. Ter proficiência na língua inglesa.

Processo de candidatura

Para se candidatar, é necessário:

1. Completar o formulário de inscrição: <https://wkf.ms/3ywOuq5>
Além de informações pessoais e de contato, o formulário solicitará a inclusão dos documentos listados a seguir. Para facilitar o preenchimento do formulário, **recomendamos fortemente que as candidatas preparem os documentos antes de acessá-lo.**

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail cgcario@columbia.edu.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

- a. Comprovante de pagamento da taxa de inscrição;
- b. Currículo completo comprovando pelo menos 3 anos de experiência em atividades de gestão;
- c. Carta de recomendação (em português ou inglês); e
- d. Carta de motivação de até 500 palavras (em português ou inglês).

Além dos anexos acima, o formulário de inscrição também pede que as candidatas submetam suas mini biografias e, quando cabível, uma curta redação sobre os motivos que a levam a solicitar a bolsa de estudos.

ATENÇÃO! Prepare os documentos antes de preencher o formulário. A submissão incompleta ou sem anexos desqualificará a inscrição.

2. Pagar a taxa de inscrição: **R\$200,00 (duzentos Reais)**. A taxa poderá ser paga **via depósito bancário** na conta abaixo ou **através da chave PIX**.

CHAVE PIX: **d26cda5e-6db7-4147-af98-5c85f22fa003**

Razão Social: Associação Columbia Global Center/Brasil

CNPJ: 15.730.628/0001-10

Nome do Banco: Citibank S.A

Número do Banco: 745

Agência: 0003

Conta Corrente: 30823358-1

- **O pagamento da taxa de inscrição não será reembolsável em nenhum caso.**
- **O pagamento de valores parciais não será considerado.**

3. Se aprovada na etapa de análise da inscrição, a candidata será convidada para uma entrevista *online*. A entrevista será gravada para consideração final do comitê de seleção.

Regras de candidatura

1. O pagamento da taxa de inscrição não será reembolsável em nenhum caso;
2. As candidatas que não apresentarem os documentos requeridos terão suas candidaturas desconsideradas;

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail cgcrio@columbia.edu.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

3. O resultado do processo de seleção será anunciado no dia **26 de novembro de 2024**. As candidatas selecionadas terão até o dia **10 de dezembro de 2024** para confirmar sua participação no programa;
4. Caso haja desistência, as vagas disponíveis serão oferecidas às candidatas da lista de espera;
5. A execução do programa está condicionada a um número mínimo de participantes. Caso esse número não seja atingido, o programa será adiado.

Custos e Bolsas

1. **O custo do programa é de USD 6.500 (seis mil e quinhentos dólares)**. Este valor é referente à *tuition* (anuidade ou custo de participação do programa), e inclui os custos relacionados às aulas dos módulos e a alimentação (almoço e café da tarde) durante as sessões presenciais;
2. **O pagamento da *tuition* será feito em moeda corrente brasileira, de acordo com taxa de câmbio estabelecida pelo Banco Central**, preferencialmente até a data de início do programa;
3. As participantes que escolherem concorrer a bolsas de estudos deverão sinalizar esse desejo no formulário de inscrição;
4. A bolsa de estudos refere-se à isenção total ou parcial **da *tuition*** e pode variar entre 10% e 100%;
5. As candidatas selecionadas serão informadas sobre o valor da bolsa concedida no momento em que receberem a carta de aceite do Columbia Women's Leadership Network Program;
6. **Custos como passagens aéreas, hospedagem, jantar, entre outros não são cobertos pela bolsa;**
 - a. Em casos **excepcionais**, e a **depender do orçamento disponível** para a operacionalização do programa, algumas **bolsistas** poderão ser contempladas com ajuda de custos extra para cobrir despesas de viagem, hospedagem e alimentação;
 - b. A disponibilidade de recursos para ajuda de custos é variável, por isso não reforçamos que a responsabilidade financeira por custos de viagem e afins é de cada participante;
7. **Cada participante é financeiramente responsável por todos os custos de viagem e acomodação** envolvidos nos módulos locais e internacionais, ainda que tenham recebido bolsa de estudos integral;
8. Almoço e café da tarde durante as sessões presenciais estão incluídos no valor da *tuition*;

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail cgcario@columbia.edu.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

9. **Reforçamos que o apoio financeiro, seja em forma de bolsa de estudos ou em forma de ajuda de custos, não é garantido para todas as selecionadas.**

Casos passíveis de devolução da bolsa

1. Em caso de abandono ou reprovação, as participantes beneficiadas com bolsas de estudo deverão devolver ao Columbia Global Center Rio de Janeiro o valor da bolsa recebida;
2. As participantes que porventura escolham abandonar o programa não terão direito a reembolso dos valores pagos e não receberão certificado de conclusão do programa.

Ação Afirmativa

1. O programa compromete-se a reservar **40% das vagas na edição de 2025 para mulheres negras e/ou indígenas.**
2. É importante destacar que:
 - a. Todas as candidatas podem pleitear bolsa de estudos;
 - b. **A aprovação no processo seletivo não implica necessariamente na obtenção de bolsa de estudos;**
 - c. O percentual coberto pelas bolsas de estudos é variável e nem sempre cobre 100% do custo do programa.

EXPECTATIVAS QUANTO À PARTICIPAÇÃO

Engajamento com a rede

1. Durante o curso, os instrutores e os coordenadores acadêmicos do Columbia Global Center Rio de Janeiro e do Teachers College estarão à disposição para discutir o conteúdo, esclarecer dúvidas e apoiar na produção do projeto final;
2. Além disso, todas as participantes serão incentivadas a participar de atividades extras e compartilhar textos e artigos sobre temas de liderança e gestão com seus pares (Criaremos uma “biblioteca online” no Google Drive onde todas as participantes poderão adicionar documentos);
3. As mídias sociais serão utilizadas para promover o engajamento entre as participantes e os coordenadores acadêmicos;
4. Espera-se também que as participantes ajudem no recrutamento e na orientação da turma de 2026.

RIO DE JANEIRO

Columbia Global

Avaliação e Política de Participação

1. As participantes que, ao final do programa, tiverem alcançado conceito igual ou superior a C e tenham efetuado o pagamento da *tuition* serão consideradas aprovadas e receberão certificados de conclusão do programa;
2. A avaliação levará em conta a participação nas atividades propostas e qualidade das entregas feitas conforme descrito abaixo:

Participação – 50%

1. A frequência, a pontualidade e a participação ativa em discussões e exercícios em sala de aula serão levadas em consideração na avaliação das estudantes. A avaliação de participação inclui sessões online, sessões presenciais e sessões de mentoria individual;
2. As ausências devem ser comunicadas com, no mínimo, 1 semana de antecedência;
3. A cada 2 faltas, a nota final poderá ser reduzida;
4. **Qualquer estudante que perca 3 ou mais módulos presenciais está sujeita a reprovação, a menos que a falta seja justificada de acordo com um dos critérios abaixo:**
 - a. Doença ou lesão atestada por profissional da saúde;
 - b. Viagens de trabalho desde que sancionadas por alta liderança e com documentação por escrito;
 - c. Exigências judiciais documentadas por uma carta de funcionário do judiciário.

Entregas – 50%

Para cada entrega, a avaliação será baseada na demonstração de domínio do conteúdo. O avaliador examinará a produção de cada participante e determinará o nível de domínio apropriado que foi demonstrado.

As alunas serão avaliadas nas seguintes entregas:

- Proposta de Projeto de Iniciativa de Liderança
- Redação do Projeto de Iniciativa de Liderança
- Elaboração de pôster sobre Projeto de Iniciativa de Liderança
- Apresentação do Projeto Iniciativa de Liderança

RIO DE JANEIRO Columbia Global

Sistema de Avaliação

Nota	Porcentagem		Nota	Porcentagem		Nota	Porcentagem
A	90%-100%		C	70%-79%		F	50%-59%
B	80%-89%		D	60%-69%			

Reprovação ou não-conclusão

1. Alunas em risco de reprovação por falta nos módulos presenciais serão notificadas por escrito pela equipe gestora do programa. Aquelas com 3 ou mais faltas não-justificadas nos módulos presenciais serão consideradas reprovadas;
2. Participantes cuja avaliação final seja inferior ao conceito C serão consideradas reprovadas;
3. A reprovação implica no não recebimento do certificado de conclusão do programa;
4. Participantes que não tenham efetuado o pagamento até a data de conclusão do programa, poderão ter seus **certificados retidos** até que os valores pendentes sejam quitados.

Contato

Se houver alguma dúvida não contemplada por este edital, entre em contato pelo e-mail: cgcrio@columbia.edu.

Apoio



Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail cgcrio@columbia.edu.