

# RIO DE JANEIRO Columbia Global

## EDITAL

### COLUMBIA WOMEN'S LEADERSHIP NETWORK IN BRAZIL 2025

#### SUMÁRIO

SOBRE O COLUMBIA GLOBAL CENTER RIO DE JANEIRO.....	1
PROGRAMA.....	2
CONCEITO.....	2
TÓPICOS PRINCIPAIS.....	3
Diversidade e Equidade.....	3
Comunicação Estratégica.....	4
Liderança no ambiente de trabalho.....	4
Advocacy e redes.....	4
CRONOGRAMA DE ATIVIDADES.....	5
REGULAMENTO.....	6
Prazos e Candidatura.....	6
Pré-requisitos.....	6
Processo de candidatura.....	6
Regras de candidatura.....	7
Custos e Bolsas.....	8
Casos passíveis de devolução da bolsa.....	9
Ação Afirmativa.....	9
EXPECTATIVAS QUANTO À PARTICIPAÇÃO.....	9
Engajamento com a rede.....	9
Avaliação e Política de Participação.....	10
Participação – 50%.....	10
Entregas – 50%.....	10
Sistema de Avaliação.....	11
Reprovação ou não-conclusão.....	11
Contato.....	11
Apoio:.....	12

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

### **SOBRE O COLUMBIA GLOBAL CENTER RIO DE JANEIRO**

O Columbia Global Center Rio de Janeiro (CGC Rio) é o escritório de representação e núcleo de programas e iniciativas da Universidade de Columbia que trata de temas globais de relevância em todo o Brasil. A instituição contribui para o ambiente acadêmico e de pesquisa do país, além de permitir que os membros da comunidade de Columbia conheçam e explorem oportunidades de intercâmbio com a comunidade acadêmica e de negócios locais. Com uma ampla rede de contatos, o CGC Rio trabalha em colaboração com universidades, organizações não governamentais e instituições públicas para desenhar e implementar programas inovadores que visam melhorar a compreensão dos desafios globais através de uma perspectiva transdisciplinar, transcultural e aplicada. O centro promove eventos, seminários e cursos envolvendo seu corpo docente e parceiros, visando uma rica troca de conhecimento, pessoas e ideias no campus da Universidade de Columbia bem como nas principais cidades do Brasil.

### **PROGRAMA**

O programa **Columbia Women's Leadership Network in Brazil** seleciona anualmente profissionais de nível médio-sênior com o objetivo de desenvolver uma crescente rede de mulheres que contribuirão para a transformação do Brasil. Aproveitando os talentos e a excelência acadêmica da Universidade de Columbia, cada turma é formada por mulheres atuantes na gestão pública, no setor privado e no terceiro setor em diversas regiões do Brasil. Essas profissionais participam de aulas e atividades no Brasil e no campus da **Universidade de Columbia**, na cidade de Nova York.

O programa consiste em 6 módulos que incluem treinamentos estratégicos, atividades de *networking*, mesas redondas, seminários, aulas sobre gestão de projetos, sessões de mentoria e, por fim, um seminário de apresentação dos resultados dos Projetos Finais. Todas as atividades são supervisionadas pelo **Columbia Global Center Rio de Janeiro**, incluindo a coordenação acadêmica e gestão local do programa, em estreita colaboração com professores e escolas da Universidade de Columbia, como o Teachers College, instituição parceira desde a edição de 2024.

### **CONCEITO**

A gestão de capital humano é um tema complexo e central em qualquer cenário, sendo particularmente delicado no caso da administração pública. O reconhecimento de bons profissionais, aliado a oportunidades de desenvolvimento e ao acesso a redes compostas por profissionais advindas de diferentes áreas são investimentos que contribuem para a melhoria dos quadros institucionais e devem ser fomentados através de programas consistentes. Ademais, o tema liderança e inovação na gestão pública e privada tem hoje um significado ainda maior quando se pensa em

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

mudanças disruptivas nas instituições, mobilizando agentes e agregando conhecimento para transformar o perfil dos profissionais que formulam políticas e acompanham sua implementação.

Entendemos a existência de desafios para o crescimento profissional na carreira feminina e o papel que as redes desempenham como fator decisivo para replicar boas práticas e estimular comportamentos voltados para a mudança da cultura institucional de órgãos públicos e privados. Os programas de educação executiva para mulheres com perfil de liderança são frequentemente pensados para a aceleração da trajetória individual dessas mulheres dentro de estruturas ainda marcadas por sua sub-representação em posições de liderança.

Tendo isto em mente, o **Columbia Global Center Rio de Janeiro** foi pioneiro ao criar um programa que tem em seu centro a promoção de desenvolvimento pessoal a partir do estabelecimento de redes de lideranças femininas. É a partir da perspectiva de rede, construída por mulheres de diferentes regiões, raças e trajetórias pessoais, que convidamos as participantes a criar estratégias para soluções de problemas, promovendo oportunidades de aprendizado prático sobre tópicos relevantes de gestão. Além disso, estimulamos o contato entre os setores público, privado e terceiro setor com o intuito de fomentar conexões que possam levar a transformação positiva do país.

Para o ano de 2025, reuniremos um seleto grupo de mulheres líderes para participar de uma série de módulos educacionais, profissionais e de networking, colocando-as no centro das discussões sobre os principais desafios estratégicos da gestão na atualidade. Organizaremos sessões com lideranças pertencentes à nossa rede de parceiros, além de especialistas da **Universidade de Columbia** e de outras organizações, de forma a inspirar discussões e ampliar horizontes.

## TÓPICOS PRINCIPAIS

### **Diversidade e Equidade**

Uma boa liderança deve estar ativamente engajada na concepção, gestão e mudança de estruturas e culturas de forma a torná-las mais equitativas, éticas e justas. Líderes em todo o país reconhecem estas necessidades, mas muitas vezes as ignoram ou despriorizam. Ao fazer isso, acabam perpetuando práticas que segregam, marginalizam, prejudicam e impedem o acesso a um aprendizado de excelência a grupos socialmente minorizados, excluindo-os da construção de mudanças estruturais. Lideranças inclusivas são aquelas que agem, dentro de suas organizações, para eliminar iniquidades e promover ambientes verdadeiramente colaborativos. Lideranças comprometidas com a promoção da equidade e celebração da diversidade tornam-se agentes de mudança e inspiram outros a também trabalhar para esse propósito.

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

### **Comunicação Estratégica**

Ao longo da história, as vozes de mulheres foram frequentemente silenciadas ou desautorizadas. Saber estabelecer formas eficazes de comunicação é um caminho para reverter essa injustiça e liderar transformações sociais. As mudanças que ocorrem em nossas comunidades, companhias, governos e em toda a estrutura social humana exigem das lideranças que elas encontrem e desenvolvam seu estilo próprio de comunicação. É no equilíbrio entre autenticidade, a expressão de nossa identidade e postura, e empatia, a capacidade de identificar as necessidades e expectativas do público, que encontramos espaço para motivar e inspirar os demais. As sessões voltadas para a comunicação efetiva – a capacidade de escutar ativamente, falar de forma persuasiva e estabelecer autoridade – buscarão apoiar o desenvolvimento dessa habilidade.

### **Liderança no ambiente de trabalho**

Em uma sociedade global cada vez mais diversificada, as mulheres trazem uma gama vital de habilidades para a tarefa de liderar, desde a escuta ativa até a construção de consenso, a auto-reflexão e a tomada de riscos racionais. A evidência é forte e crescente: quando as mesas compostas por tomadores de decisões incluem pessoas com características como as descritas acima, o mundo se sai melhor.

A liderança pode fazer a diferença entre o sucesso ou o fracasso de uma organização, seja no setor público, privado ou no terceiro setor. Além disso, a liderança é composta de habilidades que podem ser aprendidas e aperfeiçoadas. Nas atividades que abordam inovação e liderança, as participantes discutirão técnicas de liderança eficaz, formas de melhorar o desempenho organizacional e estratégias para promover ambientes saudáveis de trabalho.

### **Advocacy e redes**

A solução para o avanço da liderança feminina reside não apenas em encorajar e desenvolver mulheres como líderes, mas também em ser capaz de remodelar as instituições e a sociedade para que encorajem o sucesso das mulheres e as incluam em mesas de tomada de decisões. Nas mesas redondas e sessões de mentoria organizadas durante o programa, vamos reunir mulheres líderes do Brasil e de outras partes do mundo para discutir dilemas e outros desafios próprios das mulheres ao ocupar cargos de liderança. Juntas, as participantes terão a oportunidade de aprender com a experiência de outras mulheres, fortalecer-se umas às outras e desenvolver seu potencial.

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

### CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

As participantes se envolverão com os tópicos centrais em várias modalidades que incluem palestras, workshops, sessões de mentoria, mesas redondas e eventos públicos no Rio de Janeiro e/ou São Paulo. Elas também viajarão para Nova York, onde terão aulas durante cinco dias no campus da Universidade de Columbia, e serão orientadas por especialistas em seus respectivos campos. **O cronograma abaixo indica as datas e cidades esperadas para os encontros e está sujeito a alterações.**

Publicação do edital e abertura das inscrições	16/09/2024
Fechamento das inscrições	10/11/2024
Análise de candidaturas	11/11 - 3/12/2024
Entrevistas	9/12 - 13/12/2024
Resultados	18/12/2024
Confirmação de matrícula e divulgação oficial das participantes nas redes sociais	23/12/2024
Abertura - Rio de Janeiro	20/02/2025
Módulo #1 - Rio de Janeiro	21/02/2025
Módulo #2 - Semana em Nova York	17 - 21/03/2025
Sessão de trabalho (online)	25/04/2025
Módulo #3 - Rio de Janeiro/São Paulo	23/05/2025
Sessão de trabalho (online)	27/06/2025
Módulo #4 - Rio de Janeiro/São Paulo	25/07/2025
Sessão de trabalho (online)	22/08/2025
Módulo #5 - Rio de Janeiro/São Paulo	26/09/2025

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail [cgcario@columbia.edu](mailto:cgcario@columbia.edu).

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

Encerramento - Rio de Janeiro	24/10/2025
-------------------------------	------------

### REGULAMENTO

Serão selecionadas até **30 participantes** de diferentes setores e áreas de especialidade. O objetivo do comitê de seleção é constituir uma turma que, além de refletir diversidade de setores, jornadas profissionais e trajetórias pessoais, reflita também a diversidade étnico-racial e regional do país.

Na primeira etapa, cada candidata deverá submeter sua inscrição, acompanhada da documentação requerida. **Inscrições incompletas ou não acompanhadas dos documentos solicitados serão desconsideradas.** Após o envio da documentação, o comitê de seleção do Columbia Women's Leadership Network Program fará a triagem das candidaturas. As finalistas serão convidadas para uma entrevista online, que será gravada. Ao final do período de entrevistas, o comitê deliberará e chegará à seleção final de 30 participantes. Uma vez comunicadas sobre o resultado da seleção, as aprovadas terão 2 semanas para confirmar, ou não, sua disposição em participar do programa.

### Prazos e Candidatura

**O prazo para inscrições é até 23:59 do dia 27 de outubro de 2024. As candidatas serão informadas do resultado de sua candidatura até o dia 26 de novembro de 2024. As aprovadas deverão confirmar sua matrícula até 10 de dezembro de 2024.**

#### Pré-requisitos

1. Se identificar como mulher;
2. Ter concluído nível superior de ensino;
3. Ter pelo menos 3 anos de experiência em cargo de gestão no setor público, privado ou terceiro setor;
4. Exercer cargo de gestão;
5. Ter proficiência na língua inglesa.

#### Processo de candidatura

Para se candidatar, é necessário:

1. Completar o formulário de inscrição: <https://wkf.ms/3ywOuq5>

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail [cgcario@columbia.edu](mailto:cgcario@columbia.edu).

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

Além de informações pessoais e de contato, o formulário solicitará a inclusão dos documentos listados a seguir. Para facilitar o preenchimento do formulário, **recomendamos fortemente que as candidatas preparem os documentos antes de acessá-lo.**

- a. Comprovante de pagamento da taxa de inscrição;
- b. Currículo completo comprovando pelo menos 3 anos de experiência em atividades de gestão;
- c. Carta de recomendação (em português ou inglês); e
- d. Carta de motivação de até 500 palavras (em português ou inglês).

Além dos anexos acima, o formulário de inscrição também pede que as candidatas submetam suas mini biografias e, quando cabível, uma curta redação sobre os motivos que a levam a solicitar a bolsa de estudos.

**ATENÇÃO! Prepare os documentos antes de preencher o formulário. A submissão incompleta ou sem anexos desqualificará a inscrição.**

2. Pagar a taxa de inscrição: **R\$200,00 (duzentos Reais)**. A taxa poderá ser paga **via depósito bancário** na conta abaixo ou **através da chave PIX**.

CHAVE PIX: **d26cda5e-6db7-4147-af98-5c85f22fa003**

Razão Social: Associação Columbia Global Center/Brasil

CNPJ: 15.730.628/0001-10

Nome do Banco: Citibank S.A

Número do Banco: 745

Agência: 0003

Conta Corrente: 30823358-1

- **O pagamento da taxa de inscrição não será reembolsável em nenhum caso.**
- **O pagamento de valores parciais não será considerado.**

3. Se aprovada na etapa de análise da inscrição, a candidata será convidada para uma entrevista *online*. A entrevista será gravada para consideração final do comitê de seleção.

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

### Regras de candidatura

1. O pagamento da taxa de inscrição não será reembolsável em nenhum caso;
2. As candidatas que não apresentarem os documentos requeridos terão suas candidaturas desconsideradas;
3. O resultado do processo de seleção será anunciado no dia **26 de novembro de 2024**. As candidatas selecionadas terão até o dia **10 de dezembro de 2024** para confirmar sua participação no programa;
4. Caso haja desistência, as vagas disponíveis serão oferecidas às candidatas da lista de espera;
5. A execução do programa está condicionada a um número mínimo de participantes. Caso esse número não seja atingido, o programa será adiado.

### **Custos e Bolsas**

1. **O custo do programa é de USD 6.500 (seis mil e quinhentos dólares)**. Este valor é referente à *tuition* (anuidade ou custo de participação do programa), e inclui os custos relacionados às aulas dos módulos e a alimentação (almoço e café da tarde) durante as sessões presenciais;
2. **O pagamento da *tuition* será feito em moeda corrente brasileira, de acordo com taxa de câmbio estabelecida pelo Banco Central**, preferencialmente até a data de início do programa;
3. As participantes que escolherem concorrer a bolsas de estudos deverão sinalizar esse desejo no formulário de inscrição;
4. A bolsa de estudos refere-se à isenção total ou parcial **da *tuition*** e pode variar entre 10% e 100%;
5. As candidatas selecionadas serão informadas sobre o valor da bolsa concedida no momento em que receberem a carta de aceite do Columbia Women's Leadership Network Program;
6. **Custos como passagens aéreas, hospedagem, jantar, entre outros não são cobertos pela bolsa;**
  - a. Em casos **excepcionais**, e a **depender do orçamento disponível** para a operacionalização do programa, algumas **bolsistas** poderão ser contempladas com ajuda de custos extra para cobrir despesas de viagem, hospedagem e alimentação;
  - b. A disponibilidade de recursos para ajuda de custos é variável, por isso não reforçamos que a responsabilidade financeira por custos de viagem e afins é de cada participante;

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail [cgcrio@columbia.edu](mailto:cgcrio@columbia.edu).

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

7. Cada participante é financeiramente responsável por todos os custos de viagem e acomodação envolvidos nos módulos locais e internacionais, ainda que tenham recebido bolsa de estudos integral;
8. Almoço e café da tarde durante as sessões presenciais estão incluídos no valor da *tuition*;
9. **Reforçamos que o apoio financeiro, seja em forma de bolsa de estudos ou em forma de ajuda de custos, não é garantido para todas as selecionadas.**

### **Casos passíveis de devolução da bolsa**

1. Em caso de abandono ou reprovação, as participantes beneficiadas com bolsas de estudo deverão devolver ao Columbia Global Center Rio de Janeiro o valor da bolsa recebida;
2. As participantes que porventura escolham abandonar o programa não terão direito a reembolso dos valores pagos e não receberão certificado de conclusão do programa.

### **Ação Afirmativa**

1. O programa compromete-se a reservar **40% das vagas na edição de 2025 para mulheres negras e/ou indígenas.**
2. É importante destacar que:
  - a. Todas as candidatas podem pleitear bolsa de estudos;
  - b. **A aprovação no processo seletivo não implica necessariamente na obtenção de bolsa de estudos;**
  - c. O percentual coberto pelas bolsas de estudos é variável e nem sempre cobre 100% do custo do programa.

### **EXPECTATIVAS QUANTO À PARTICIPAÇÃO**

#### **Engajamento com a rede**

1. Durante o curso, os instrutores e os coordenadores acadêmicos do Columbia Global Center Rio de Janeiro e do Teachers College estarão à disposição para discutir o conteúdo, esclarecer dúvidas e apoiar na produção do projeto final;
2. Além disso, todas as participantes serão incentivadas a participar de atividades extras e compartilhar textos e artigos sobre temas de liderança e gestão com seus pares (Criaremos uma “biblioteca online” no Google Drive onde todas as participantes poderão adicionar documentos);

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

3. As mídias sociais serão utilizadas para promover o engajamento entre as participantes e os coordenadores acadêmicos;
4. Espera-se também que as participantes ajudem no recrutamento e na orientação da turma de 2026.

### **Avaliação e Política de Participação**

1. As participantes que, ao final do programa, tiverem alcançado conceito igual ou superior a C e tenham efetuado o pagamento da *tuition* serão consideradas aprovadas e receberão certificados de conclusão do programa;
2. A avaliação levará em conta a participação nas atividades propostas e qualidade das entregas feitas conforme descrito abaixo:

#### Participação – 50%

1. A frequência, a pontualidade e a participação ativa em discussões e exercícios em sala de aula serão levadas em consideração na avaliação das estudantes. A avaliação de participação inclui sessões online, sessões presenciais e sessões de mentoria individual;
2. As ausências devem ser comunicadas com, no mínimo, 1 semana de antecedência;
3. A cada 2 faltas, a nota final poderá ser reduzida;
4. **Qualquer estudante que perca 3 ou mais módulos presenciais está sujeita a reprovação, a menos que a falta seja justificada de acordo com um dos critérios abaixo:**
  - a. Doença ou lesão atestada por profissional da saúde;
  - b. Viagens de trabalho desde que sancionadas por alta liderança e com documentação por escrito;
  - c. Exigências judiciais documentadas por uma carta de funcionário do judiciário.

#### Entregas – 50%

Para cada entrega, a avaliação será baseada na demonstração de domínio do conteúdo. O avaliador examinará a produção de cada participante e determinará o nível de domínio apropriado que foi demonstrado.

#### **As alunas serão avaliadas nas seguintes entregas:**

- Proposta de Projeto de Iniciativa de Liderança
- Redação do Projeto de Iniciativa de Liderança

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global

- Elaboração de pôster sobre Projeto de Iniciativa de Liderança
- Apresentação do Projeto Iniciativa de Liderança

### Sistema de Avaliação

Nota	Percentagem		Nota	Percentagem		Nota	Percentagem
A	90%-100%		C	70%-79%		F	50%-59%
B	80%-89%		D	60%-69%			

### Reprovação ou não-conclusão

1. Alunas em risco de reprovação por falta nos módulos presenciais serão notificadas por escrito pela equipe gestora do programa. Aquelas com 3 ou mais faltas não-justificadas nos módulos presenciais serão consideradas reprovadas;
2. Participantes cuja avaliação final seja inferior ao conceito C serão consideradas reprovadas;
3. A reprovação implica no não recebimento do certificado de conclusão do programa;
4. Participantes que não tenham efetuado o pagamento até a data de conclusão do programa, poderão ter seus **certificados retidos** até que os valores pendentes sejam quitados.

### Contato

Se houver alguma dúvida não contemplada por este edital, entre em contato pelo e-mail: [cgcrio@columbia.edu](mailto:cgcrio@columbia.edu).

### Apoio

Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail [cgcrio@columbia.edu](mailto:cgcrio@columbia.edu).

# RIO DE JANEIRO

## Columbia Global



Em caso de dúvidas, favor contatar nosso time através do e-mail [cgcrio@columbia.edu](mailto:cgcrio@columbia.edu).