

Columbia Global Center Rio de Janeiro
Columbia Women's Leadership Network

Aquataluxe Figueira Queiroz Rodrigues

Expansão do Projeto Rainha\$ do Futuro

São Félix/BA
Outubro de 2024

Objetivo

Esse projeto tem o objetivo de expandir a formação de mulheres negras líderes no Brasil e aumentar o impacto real na nossa sociedade. Fortalecer mulheres negras, oriundas das periferias por meio de recrutamento, capacitação e ampliação das suas redes e seus projetos é a raiz do Rainha\$ do Futuro. Elevar as condições de vida das mulheres negras depende em parte de mudanças de longo prazo relacionadas a políticas governamentais.

No entanto, forjar essas mulheres com base em conhecimentos femininos negros ancestrais permitirá que elas liderem projetos com foco na melhoria de vida e o bem viver de suas comunidades. Sendo essa a estratégia para enfrentar o problema do baixo percentual de mulheres negras em cargos de lideranças no Brasil.

Contexto

Criado em 2020, o Instituto Rainhas, tem como compromisso fortalecer mulheres, oriundas das periferias, para formação de novas lideranças negras no país. Mulheres negras de 18 a 65 anos, de todas as orientações sexuais, todas as religiosidades e que estejam em sua maioria no norte e nordeste do Brasil.

O Rainha\$ do Futuro forma essas lideranças por meio de capacitação em Empoderamento Feminino Negro, Liderança Feminina Negra, Educação Financeira e Investimento, Inglês e com mentorias individuais e bolsa permanência durante o programa. Sendo essa nossa estratégia para elevar as condições de vida das mulheres e contribuir para diminuição das desigualdades sofridas por essas rainhas.

O projeto nasce da observação e o desejo de transformação sobre a histórica falta de oportunidades no mercado de trabalho e nos cargos de lideranças por mulheres negras no Brasil. Segundo o Sebrae, quando falamos de empreendedorismo feminino negro, em média, 1,7 ano a menos de escolaridade que as mulheres brancas. Os negócios conduzidos pelas mulheres negras têm porte menor do que o de mulheres brancas, as empreendedoras negras ganham 49% a menos que as brancas.

O estudo do Ethos, “Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas Ações Afirmativas”. Na perspectiva de raça, o estudo mostra que mulheres negras são ainda mais excluídas nas empresas, principalmente nos cargos executivos e da alta liderança, sendo apenas 1,6% da gerência e 0,4% do quadro executivo. Entre os 548 executivos analisados para a conclusão do estudo, apenas duas mulheres negras faziam parte do grupo. Na política a representatividade e ocupação nos espaços de poder da mulher negra ainda é bem menor. Segundo o movimento Mulheres Negras Decidem, apenas 3,8% dos cargos políticos do Brasil são de mulheres negras. Como também, no universo acadêmico esse número se repete nos cargos de gestão e professoras efetivas. Diante desse cenário, este projeto visa diminuir essa diferença entre as mulheres negras e não negras dentro do universo do mercado de trabalho brasileiro. Dessa forma, gerando impacto real e contínuo na sociedade com a evolução da mulher negra na pirâmide social.

Atividades

O projeto será executado durante 01 ano com 42 mulheres negras com 02 encontros presenciais, encontros online, capacitações, mentorias e bolsa de investimento com objetivo de contribuir com o aperfeiçoamento das Rainhas e seus projetos.

O primeiro encontro é marcado pelo momento conexão e pela coroação das Rainhas. Já o segundo encontro é o momento das rainhas apresentarem sua evolução após contar com mentorias durante o ano, capacitações em Feminismo Negro, Empoderamento Feminino Negro, Liderança Negra e Educação Financeira e as bolsa de investimento.

As rainhas serão formadas por lideranças femininas negras potentes do país, com conhecimentos e rede de apoio para construir suas próprias estratégias de lideranças e tornarem-se futuras rainhas devido às suas potências. Sempre ampliando suas redes e das suas comunidades de origem e/ou pertencimento.

Resultados Esperados

O resultado esperado é formar 42 mulheres negras, com 75% do norte/nordeste, de todas as orientações sexuais e religiosidades e com projetos em diversas áreas do conhecimento. Para que possamos gerar impacto estruturante, com isso contribuir para o fortalecimento de potências femininas negras no país.

Além disso, empoderar e elevar a autoestima de mulheres negras para que vislumbrem um futuro potente e possível para as mulheres negras. Contribuirão para forjar o novo imaginário coletivo sobre os papéis da mulher negra na sociedade.

No qual, a mulher negra será vista com todas as suas habilidades, capacidades e potenciais para gestar e gerir qualquer e todo projeto que deseje no lugar de liderança.

Atores Envolvidos

Participantes : 42 Mulheres Negras, oriundas das periferias do país, as Rainha\$ do Futuro.

Facilitadoras: Lideranças Negras referências em política, projetos, formação acadêmica para as capacitações e encontros

Parcerias Institucionais : Conta Black, com a capacitação de Educação Financeira e Ongs Parceiras como Feira Preta , Olodum, Afoxé Alafin Oyó e Instituto Odara.

Riscos

- Dependência das lideranças negras para facilitar as capacitações
- Limitação para captação de recursos financeiros para expansão e garantia da logística dos encontros e manutenção do instituto
- Aumento do número das participantes inscritas para a seleção

Referências

O Compromisso das Empresas com a Valorização da Mulher. — São Paulo : Instituto Ethos, 2004

Eleições 2016-2020 e o panorama de negras candidatas e eleitas . Disponível em :

A presença da mulher preta empreendedora no mercado atual. Disponível em :