

novo

**COLUMBIA
WOMEN'S
LEADERSHIP
NETWORK**

in Brazil

Syllabus 2024

1. COQUETEL DE NETWORKING

Data prevista: 14 de março de 2024

Duração total: 16h - 21h (previsto)

- Workshop: 16h - 19h
- Coquetel: 19h - 21h

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Workshop: Mulher, Poder, Estado e Sociedade

Descrição: O workshop será dedicado a apresentar à nova turma os debates, dados e pesquisas sobre a situação da mulher no Brasil, com foco nos mais recentes estudos e trabalhos acadêmicos que trazem informações gerais, mas, sobretudo, que suscitam reflexões quanto ao viés de gênero dentro das diferentes instâncias. Nesse sentido, será apresentado como tais estruturas fazem com que mulheres estejam alijadas dos postos de poder e decisão no nosso país. Para tal, a questão da mulher será abordada tanto com a lente representativa (da presença de lideranças femininas), quanto a substantiva (discutindo ações que beneficiem mulheres, grupo de maior vulnerabilidade no país). O módulo compreenderá também uma abordagem interseccional, isto é, promovendo uma aula especificamente de atenção às demandas e ações voltadas para grupos que encontram-se em maior sub-representação nos espaços de poder em nosso país.

- **Débora Thomé** é Pesquisadora do Cepesp/FGV, cientista política e escritora, com pesquisa e livros publicados sobre mulher, liderança e o viés de gênero das instituições.

2. MÓDULO #1

Data prevista: 15 de março de 2024

Duração: 09h - 18h (previsto)

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Módulo #1: Racismo e branquitude no contexto brasileiro: o papel das lideranças na promoção da diversidade e inclusão

Descrição: O módulo tem o objetivo de apresentar como a formação socioeconômica e cultural do Brasil é marcada pelo racismo enquanto um sistema de opressão que nega direitos fundamentais às populações negras e indígenas. Tendo a raça como dispositivo de hierarquização social, processo de exclusão que se funda com o sistema escravista e é perpetuado por uma série de ações tanto do Estado quanto da sociedade em geral, implicando um quadro de profunda desigualdade racial com impactos nas questões de gênero e de classe. Neste sentido, pretende-se, a partir de um arcabouço teórico-conceitual, compreender como racismo e branquitude operam um sistema de poder, que se expressa em todas as dimensões de nosso cotidiano, mais especificamente no acesso a cargos de liderança e posições estratégicas. Ressaltando a importância de políticas de diversidade e inclusão como estratégias de enfrentamento às desigualdades raciais.

- **Suzana Barbosa** é Geógrafa e mestra em geografia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro. Professora do Colégio Pedro II no Ensino Básico e na Especialização para as Relações Étnico Raciais no Ensino Básico (Ererebá). Vice coordenadora do NEABI-CP2 - Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas e integra a Rede de Geógrafos/as Negros/as do Brasil.

3. MÓDULO #2

Imersão em Nova York

Datas previstas: 18-22 de março de 2024

Duração: 08h - 17h (previsto)

Local: Nova York, Estados Unidos

Descrição: O Módulo #2 ocorrerá na semana seguinte ao Módulo #1, em Nova York, e terá duração de cinco dias. Durante este tempo, a turma participará de aulas, workshops e visitas de campo. Assim, espera-se que conexões duradouras sejam formadas logo de início, e que as trocas estabelecidas pelas participantes possam transformar-se em projetos focados em impacto social.

Durante a semana, abordaremos assuntos como resolução de conflitos, Behavioral Decision Making, liderança em diversidade e igualdade, e pensamento estratégico no local de trabalho. Ao final, as participantes receberão orientações referentes à confecção do Projeto Final do novo CWLN e encerraremos com a convidada de honra desta etapa Debora Diniz, falando sobre Igualdade, Diversidade Direitos Humanos e a experiência feminina.

- [Agenda AQUI \(em Português\)](#).

4. MÓDULO #3

Data prevista: 17 de maio de 2024

Duração: 09h - 18h (previsto)

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Módulo #3: Workshop & Strengths Assessment - Em Inglês

Descrição: O Módulo #3, com duração de um dia, terá como professor convidado Brian Perkins, quem irá replicar uma das aulas com melhor avaliação do Columbia Women's Leadership Network Program: Strengths Finder.

As participantes responderão a uma pesquisa online que revela seus pontos fortes em 34 temas validados empiricamente. Ela permite que as participantes descubram seus cinco principais Strengths Insights e construam suas atividades diárias e estratégias de longo prazo em torno deles. Junto com o relatório Strengths Discovery, as participantes recebem um Guia de Planejamento de Ação que ajuda a transformar sua organização educacional ao longo do caminho.

Durante o workshop, o professor trabalhará com o grupo através de diferentes ferramentas, analisando os relatórios, acompanhando o progresso da organização, construindo um plano de melhoria personalizável às necessidades e aspirações da organização e transformando o plano em ações e estratégias. Nosso objetivo é desenvolver o potencial das participantes em termos de liderança e nutrir o crescimento de suas organizações de forma mensurável e sustentável.

- **Dr. Brian Perkins** é Palestrante Sênior e Diretor do Programa de Líderes de Educação Urbana no Teachers College, Columbia University no Departamento de Organização e Liderança.

5. SESSÃO EXTRA

Data prevista: 14 de junho de 2024

Duração: 02 horas

Local: Online, via Zoom

Sessão Extra: Metodologia Científica para a Elaboração de Projetos Sociais

Descrição: O objetivo é disponibilizar uma poderosa ferramenta para mulheres que atuam direta ou indiretamente com projetos sociais. Nesta aula, as participantes aprenderão a expor de forma clara e sucinta para que o projeto será realizado; enumerar o objetivo geral e/ou objetivos específicos e relacioná-los com os resultados esperados, os quais devem ser concretos, mensuráveis e alcançáveis por meio das ações; descrever de que forma irá medir e analisar o andamento e conclusão do projeto e suas ações, bem como os alcance dos objetivos e resultado; desenvolver metodologia de monitoramento e avaliação para que possam ser verificados por fontes de comprovação; conhecer métodos científicos que orientem o desenvolvimento de indicadores e proporcionar um melhor aproveitamento dos resultados em projetos futuros.

- **Ariadne Ribeiro** é graduada em Pedagogia (2005) pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e mestre em Psiquiatria e Psicologia Médica (2018) pela Universidade Federal de São Paulo (UFESP), onde é atualmente doutoranda em Psiquiatria e Psicologia Médica; Atua também como Oficial para Comunidades, Gênero e Direitos Humanos no Programa Conjunto das Nações Unidas UNAIDS Brasil e é pesquisadora do Centro de Referência de Álcool, Tabaco e Outras Drogas.

6. MÓDULO #4

Data prevista: 12 de julho de 2024

Duração: 09h - 18h (previsto)

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Comunicando para Impactar: Storytelling para lideranças - Em Inglês

Descrição: Contar histórias pode elevar a trajetória de uma carreira, alavancar uma iniciativa de negócios e inspirar investimentos. Durante este workshop interativo, exploraremos a relação íntima entre storytelling empresarial e liderança. Especificamente, vamos nos concentrar em entender o valor de contar uma história autêntica para dar luz às qualidades de liderança – qualidades que podem estar relacionadas ao indivíduo ou à organização como um todo; Trataremos de criar uma narrativa autêntica de uma história, usando as palavras mais estratégicas e relevantes para controlar a narrativa sobre essas qualidades de liderança; e a aplicar esta história autêntica em situações da vida real, como aparições em painéis, apresentações de conferências, vídeos promocionais ou reuniões de investidores. Todas as participantes aprenderão ferramentas, dicas e técnicas que poderão utilizar imediatamente.

- **Barbara Greene** conduz sessões de treinamento personalizadas e workshops em desenvolvimento executivo e comunicação de liderança. Ela também é especialista em gestão de crises, comunicação de crises e relações com a mídia. Barbara possui vasta experiência internacional, inclusive na América Latina e esteve envolvida em programas do Athena Center (Barnard College) com o Tomodachi Women's Leadership Program e o Girl Scouts Leadership Program. Ela também conduz vários laboratórios de liderança no Barnard College semestralmente.

7. MÓDULO #5

Data proposta: 16 de agosto de 2024

Duração: 09h - 18h (previsto)

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Módulo #5 - Movimentos Sociais, Justiça & Igualdade

Manhã***Inovação democrática e formação de lideranças locais***

Descrição: Este workshop tem como objetivo fazer com que as participantes consigam conceber diferentes tipos de espaços para a participação, com foco no engajamento de lideranças locais. Para tanto, serão abordados os seguintes temas: a importância da participação como um mecanismo de aprimoramento da governança democrática; inovações democráticas e novos formatos para a participação popular; e descentralização e governança democrática.

- Professora: Marianna Sampaio - Chefe de gabinete da deputada Marina Helou. Gestora sênior de políticas públicas. Foi subsecretária de Planejamento e Orçamento (2021), secretária-adjunta de Inovação e Tecnologia (2017-2019) e secretária-adjunta de Negócios Jurídicos (2014) no município de São Paulo.

Tarde:

Descrição: Durante a tarde, será realizada uma mesa redonda com lideranças para tratar sobre o compromisso em encontrar soluções para desafios locais, utilizando para isso as conexões e habilidades que adquiriram durante o programa e aplicá-las em benefício de suas comunidades, países e regiões. Convidaremos participantes do Obama Foundation Scholars para esta mesa, sendo esta uma oportunidade de conhecer melhor sobre o programa e de debater sobre os principais desafios em comum enfrentados por lideranças no Brasil e em outras partes do mundo.

- **Lisa Hancock** - Director, Learning and Innovation - Columbia World Projects (Obama Foundation) + Convidadas a serem definidas.

8. MÓDULO #6

Data proposta: 18 de outubro de 2024

Duração: 09h - 18h (previsto)

Local: Rio de Janeiro, Brasil

Módulo #6 - Apresentação dos Projetos Finais

Como parte do programa, as participantes devem apresentar projetos desenvolvidos em grupo a partir dos conhecimentos adquiridos ao longo do programa e de experiências obtidas ao longo de suas trajetórias pessoais e profissionais. Cada projeto receberá mentoria de mulheres líderes no Brasil que são reconhecidas por suas trajetórias no avanço da equidade de gênero e raça, desenvolvimento sócio-econômico e político.