

Columbia Women's  
Leadership Network  
2022

COLUMBIA GLOBAL CENTERS | RIO DE JANEIRO

# A importância da rede



Camila Pontual  
Prefeitura do RJ



Germana Bähr  
INTO



Thelma Caldeira  
ANVISA

O que Germana, Camila e Thelma têm em comum, além de pertencerem à rede do Columbia Women's Leadership Network Program? Elas trouxeram vacinas doadas por uma ong americana para o Brasil, no auge da pandemia.

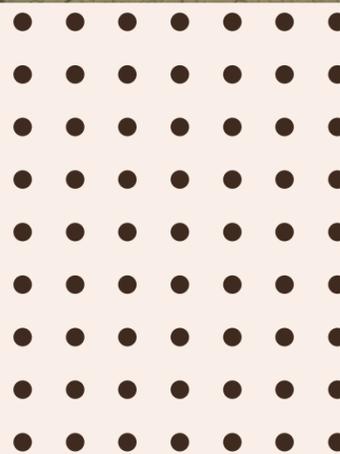


A vacinação na quadra da Mocidade é uma das parcerias com a Core, fundação criada por Sean Penn.

# O que é o Columbia Women's Leadership Network?



O Columbia Women's Leadership Network Program é uma rede de mulheres que possui como missão principal o **avanço de lideranças femininas** nos setores Público, Privado e Terceiro no Brasil a fim de **diminuir as desigualdades de gênero e sociais**, promovendo assim a incorporação dos princípios ESG (Environmental, Social and corporate Governance) e fornecendo para isso ferramentas de soft e hard skills e acadêmicas.



# Por que apoiar o programa?



O DAS (Cargos de Direção e Assessoramento Superior) é dividido em 6 níveis de acordo com o estágio da carreira de um servidor público, sendo o DAS 1 o mais baixo e o DAS 6 ocupados por aqueles que estão mais avançados em sua carreira.

Ainda vemos um padrão alarmante no que diz respeito às mulheres no setor público: Enquanto no DAS 1 elas são aproximadamente 53%, ou seja, pouco mais da metade das aprovadas em concursos públicos, no DAS 6 elas são pouco menos de 17%, o que demonstra uma maior dificuldade em mulheres do setor público a acelerarem e alcançarem postos mais altos em suas carreiras.

Os números são ainda mais estarrecedores ao fazer um recorte de raça, com mulheres negras ocupando 14,7% dos cargos no DAS 1 e somente 1,3% dos cargos DAS 6.

---

Percentual de vínculos em funções de Direção e Assessoramento Superior (DAS), por sexo e cor ou raça (1999-2020)

Fonte: IPEA

## DAS 1

X

## DAS 6

30,7% Homem Branco Ano: 1999	29,4% Homem Branco Ano: 2020	45,5% Homem Branco Ano: 1999	65% Homem Branco Ano: 2020
30,7% Homem Negro Ano: 1999	29,4% Homem Negro Ano: 2020	4,6% Homem Negro Ano: 1999	13,3% Homem Negro Ano: 2020
28,6% Mulher Branca Ano: 1999	26,6% Mulher Branca Ano: 2020	9,8% Mulher Branca Ano: 1999	15,4% Mulher Branca Ano: 2020
10,3% Mulher Negra Ano: 1999	14,7% Mulher Negra Ano: 2020	0,8% Mulher Negra Ano: 1999	1,8% Mulher Negra Ano: 2020

# Como o programa funciona?

Com duração de um ano, o CWLN combina aulas de soft e hard skills em liderança no ambiente de trabalho, inovação, diversidade, gênero e suas interseccionalidades e muitos outros temas.

- Público-alvo: Mulheres ocupando cargos de nível médio/sênior em diferentes áreas do setor privado, público e terceiro em diversas partes do Brasil.;
- Formato das aulas: Online ou Presencial\*
- Aulas realizadas no Brasil e no campus da Universidade de Columbia, na cidade de Nova York.
  
- Programa formado por 5 módulos que incluem:
  - Treinamentos estratégicos;
  - Atividades de networking; mesas redondas; Seminários;
  - Sessões de mentoria.
  - Projeto final em grupo desenvolvido pelas participantes.

\*A depender das restrições impostas pela pandemia de COVID-19. Caso ainda seja recomendada a restrição de reunião de grupos de pessoas e o distanciamento social, as aulas serão online. O mesmo vale para a Semana Internacional de Julho, no caso de não emissão de vistos e permissão de viagens para os Estados Unidos.





# A rede

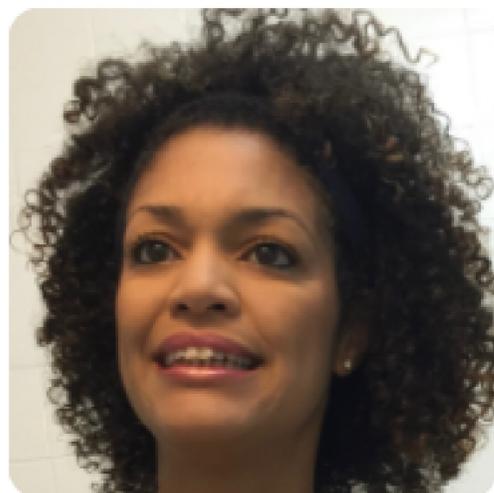
Para além de uma formação de ponta com profissionais ligados à Columbia University, outro grande diferencial do Programa é a poderosa rede de conexões formada por alunas, ex alunas e mentoras do Programa.

Buscando engajar a rede são promovidos eventos com as três Turmas, newsletters exclusivas para as membras e todo o apoio é dado por parte do Columbia Global Centers | Rio de Janeiro em conectar as demandas de umas com os conhecimentos de outras, permitindo fazer acontecer casos como o da Germana, Thelma e Camila.



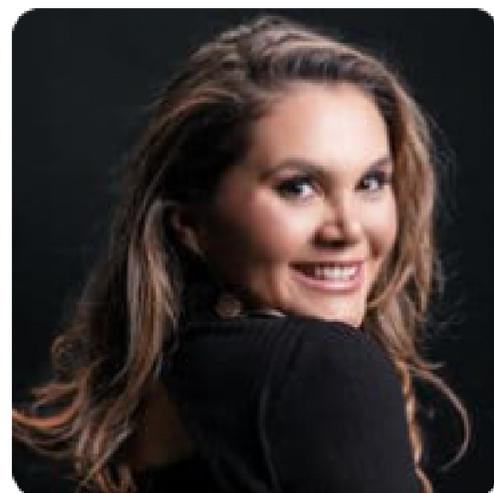
“A conexão que estabelecemos nessa rede nos dá oportunidade de dividir as angústias, ouvir sugestões, experiências e pontos de vista de mulheres que estão em outras áreas de atuação, em idades diversas com contribuições na resolução de problemas umas das outras . Além da sororidade e incentivo para continuar acreditando que é possível contribuir na mudança da condição de vida da população .” Ana Maria Albuquerque, aluna 2020/2021

# Meet some participants



**Cintia Regina Lima**

Highway Police Officer



**Flávia Maia**

Obama Scholar, Architect and  
Urban Planner, Public Servant



**Flávia Viana**

Judge, Court of Justice of the  
State of Paraná



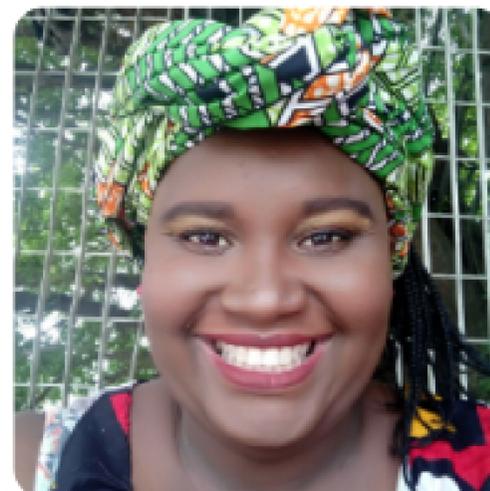
**Grazielle Barreto Gomes**

Public Policies and Government  
Management Specialist



**Heloisa Borges**

Director of Oil, Gas and  
Biofuels



**Ionata de Souza  
Rodrigues**

Doctor and President at  
Coletivo Negrex



**Laura Yawanawa**

President at Yawanawa  
Association



**Luisa De Lazzari**

Superintendent Advisor at the  
Sub-Secretariat of Educational  
Assistance

# Algumas mentoras



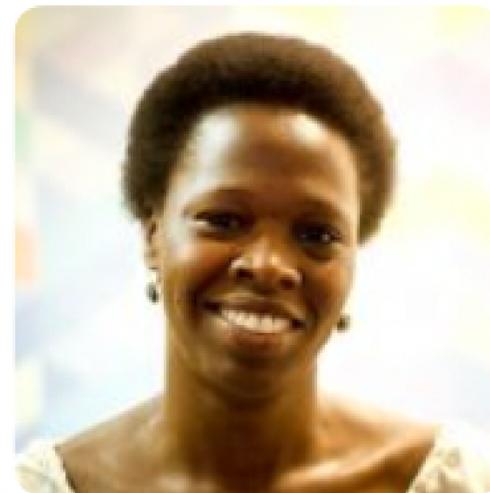
**Ilona Szabó**

**DIRETORA EXECUTIVA DO  
INSTITUTO IGARAPÉ**



**Claudia Valenzuela**

**REPRESENTANTE DA UNOPES**



**Laurenice Pires**

**DOUTORANDA EM SAÚDE PÚBLICA DA  
FIOCRUZ/ENSP E EX-GERENTE DE SAÚDE  
DO INSTITUTO DESIDERATA**



**Germana Bahr**

**COORDENADORA DE PROJETOS  
ESPECIAIS NO INTO**



**Luciana Temer**

**PRESIDENTE E DIRETORA NO  
INSTITUTO LIBERTA - RIO DE  
JANEIRO**



**Leany Lemos**

**DIRETORA DO BRD E EX- SECRETÁRIA DE  
PLANEJAMENTO/ DF E RS**



**Joana Monteiro**

**PROF. FGV EBAPE E EX- DIRETORA-  
PRESIDENTE DO INSTITUTO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA (ISP)**

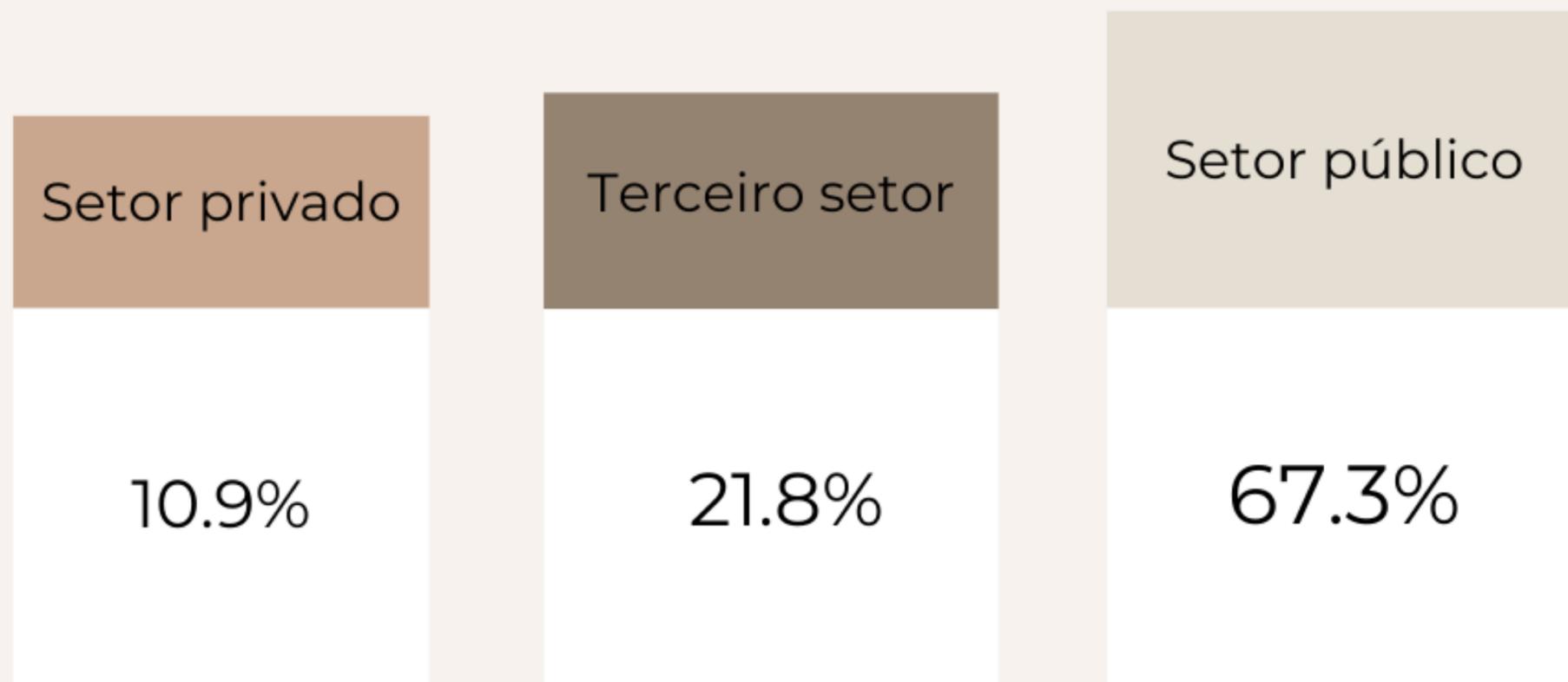


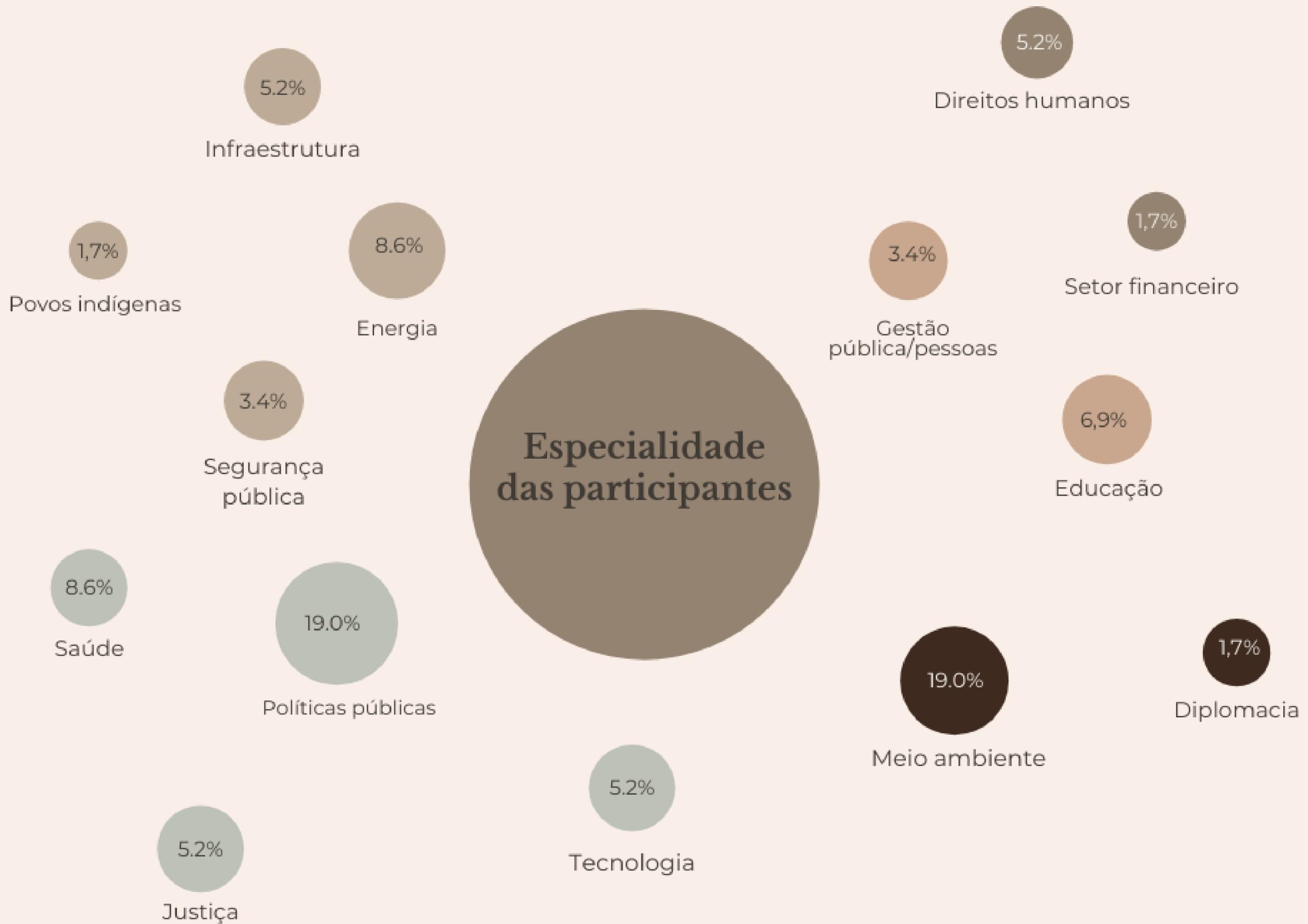
**Miriam Belchior**

**EX-MINISTRA DO PLANEJAMENTO E EX-  
PRESIDENTE DA CAIXA ECONÔMICA FEDERA**

# Dados sobre o programa

Setor de atuação das participantes





Qual sua maior realização profissional após ter entrado para a rede do CWLN?

# Impactos gerados pelo programa



“Eu costumo dizer que o CWLN foi para mim uma lifechanging experience. A inspiradora rede e o excelente conteúdo do programa fizeram com que eu me desse conta do quanto eu poderia - e deveria - modificar no ambiente institucional, principalmente em termos de inclusão. (...)” Flávia da Costa Viana, aluna 2019



“O CWLN me possibilitou, sobremaneira, a expandir meus horizontes e ter mais segurança na profissional que sou. Assim, me senti muito melhor preparada para arriscar e me vislumbrar em espaços de liderança e poder. (...) um dos desafios maiores que tive foi ter que apresentar o Projeto da Escola de Formação em Direitos Humanos na cerimônia final do 4º Prêmio Inova Minas Gerais e utilizei para isso tanto as técnicas de storytelling aprendidas, bem como o processo de preparação antes da apresentação. (...) Luisa Bicalho, aluna 2019



“A minha atuação pessoal e profissional para o atingimento do objetivo 5 dos ODS - Equidade de Gênero foi o ponto central da minha aplicação para o MGG Academy e certamente ser mentora da rede de Columbia colaborou para isso.” Tâmara Andrade, Mentora

Qual sua maior realização profissional após ter entrado para a rede do CWLN?

# Impactos gerados pelo programa



"Ter sido selecionada para o Programa me ajudou a entender e valorizar melhor minha trajetória e minhas habilidades profissionais. Isso sem dúvida me fortaleceu para fazer a transição profissional que estava adiando há alguns anos. (...) Neste tempo desde a seleção até hoje, chegando ao final do curso, fiz diversas conexões e ajudei a promover outras". Ilana Nina de Oliveira, aluna 2020-2021



"Recebi um convite para trabalhar no MPRJ a partir de uma colega do CWLN. A chefia também foi mentora no Programa e me proporcionou oportunidades para colaborar com a gestão do Centro, principalmente no que tange as articulações necessárias da equipe para garantir entregas devidamente pactuadas entre a chefia e o Procurador-Geral de Justiça" Laura Angélica, aluna 2018



"A rede me ajudou muito a ter uma visão mais ampla sobre meu trabalho e sobre mim mesma. Eu nunca teria me aventurado a mudar de emprego - e carreira - se não fosse pela experiência que ganhei com minha participação no CWLN." Vanessa Campagnac, aluna 2019

# Desafios do programa

Desenvolver mulheres com trajetórias extraordinárias a expandirem ainda mais seu horizonte de oportunidades é o nosso principal desafio, e para além dele, contamos com a ajuda de instituições como a sua para superar outros desafios como:

- Captação para rodar o programa longo-prazo com bolsas para todas as participantes;
- Gestão da rede - Promover o engajamento de participantes e ex participantes de forma que estas contribuam ativamente para a rede;
- Remuneração para mentoras: Na turma atual, 14 mulheres são do setor público, todas com bolsa integral;
- Participação e garantias do doador;
- Participação do “Comitê Decisório”: O doador poderá participar da decisão de qual participante selecionada no processo seletivo receberá a bolsa;
- Termo de comprometimento: Permanência no setor público assinado pela bolsista (ao menos dois anos após o término da turma).

# Como funciona o processo seletivo

No processo de seleção do CWLN a trajetória da candidata é o que importa.

O processo de candidatura e seleção de bolsa leva em conta o perfil socioeconômico de cada participante;

- Avaliação das competências técnicas/acadêmicas e também a sua trajetória pessoal;
- Identificam-se candidatas que possuem enorme qualificação, mas que por questões adversas em sua trajetória de vida, ainda não receberam o impulsionamento devido;
- Seleção artesanal das candidatas em todas as etapas do processo;

# Quem apoia o programa?



**humanize**

FUNDAÇÃO  
**Lemann**



**República.org** INSTITUTO  
DE POLÍTICA  
E ARTE

Se você acredita que o CWLN deve continuar promovendo ações como o da Germana, Thelma e Camila, aqui vão algumas formas de ajudar a manter a rede acontecendo:

COMO APOIAR?	CWLN Supporter	CWLN Partner	CWLN Great Initiator
Inclusão da logo na página do CWLN no site do CGC Rio	✓	✓	✓
Inclusão da logo nas publicações relacionadas ao CWLN	✓	✓	✓
Inclusão logo e tagg patrocinador em posts relacionados ao CWLN nas redes sociais CGC	✓	✓	✓
Certificado de apoiador do Columbia Global Centers	✓	✓	✓
Vídeo de agradecimento Personalizado			✓
Info Session na empresa patrocinadora divulgando o CWLN pelo time do CGC Rio	✓	✓	✓
Menção do nome da empresa/doador antes do início das aulas dos módulos	✓	✓	✓
Participação da empresa trazendo "initial remarks" no início de um dos módulos		✓	✓
Workshop personalizado com Columbia para a empresa ate 20 funcionários			✓
Coquetel/ Happy Hour online de interação entre as participantes e patrocinadores			✓
Strategic Network Event online/presencial para promover interação entre as participantes e patrocinadores		✓	✓
Press Release sobre a parceria			✓
ANO	20k U\$	50k U\$	75k U\$

# Como o patrocinador fomenta o impacto?

Estes são apenas alguns exemplos de impactos gerados através da ajuda de patrocinadores como você:

- Impulsiona mulheres do setor público a ter uma nova chance de inovar no setor;
- Prepara mulheres do setor público para conquistarem mais cargos de DAS maiores;
- Contribui para sanar questões e trazer mais informações sobre desigualdade de gênero no mercado de trabalho;
- Promove o ajuste estrutural em termos de desigualdade de gênero e raça;
- Estimula o trabalho em conjunto dos três setores, resultando em ações de grande impacto como a da Camila, Germana e Thelma.

# Meet the Professors

## ALEXIS WICHOWSKI

Adjunct associate professor in Columbia University's School of International and Public Affairs

## ANDRÉ CORRÊA D'ALMEIDA PhD

Political economist and a designer of learning environments at Columbia University.

## BARBARA GREENE

Strategic communications consultant, leadership advisor and global storyteller.

## BETH FISHER-YOSHIDA

Vice Chair of the Faculty of Professional Studies and the Academic Director of the Negotiation and Conflict Resolution program.

## BRIAN K. PERKINS

Director of the Urban Education Leaders Program at Teachers College, Columbia University

## CINDY PACE

Dr. Cindy Pace, Vice President, Global Chief Diversity and Inclusion Officer at MetLife.

## DEBORA THOME

Political scientist, writer and activist, associated researcher at LabGen-UFF.

## EUGENIA MCGILL

Senior Lecturer in the Discipline of International and Public Affairs and the Interim Director of the Economic and Political Development Concentration at SIPA

## KRISTY KELLY

Sociologist specializing in gender equality policies in Vietnam.

## LISA SACHS

Director of the Columbia Center on Sustainable Investment.

## LOREE SUTTON

Brigadier General (Ret.), MD is the founding Commissioner for New York City's Department of Veterans' Services (DVS).

## MARIA VICTORIA MURILLO

Director of the Institute of Latin American Studies, and professor in the Department of Political Science at Columbia University

## NATHALIE MOLINA NINO

CEO of BRAVA Investments and the writer of The New Revolution for Women Entrepreneurs (Tarcher Perigee, a Penguin Random House imprint).

## PAOLA BERGALLO

Associate Professor at the School of Law and Adjunct Researcher at the Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET).

## SARAH HOLLOWAY

She is currently a full-time member of the SIPA faculty where she teaches Nonprofit Financial Management and Social Entrepreneurship.

## THOMAS TREBAT

Director at Columbia Global Centers | Rio de Janeiro

# CRONOGRAMA

Módulo 1

18 DE MARÇO 2022

Módulo 3  
(Internacional)

11 A 15 DE JULHO

OU

18 A 22 DE JULHO

Módulo 5

7 DE OUTUBRO DE 2022

Global Forum

9 DE DEZEMBRO

Pré-programa

11 DE MARÇO 2022

Módulo 2

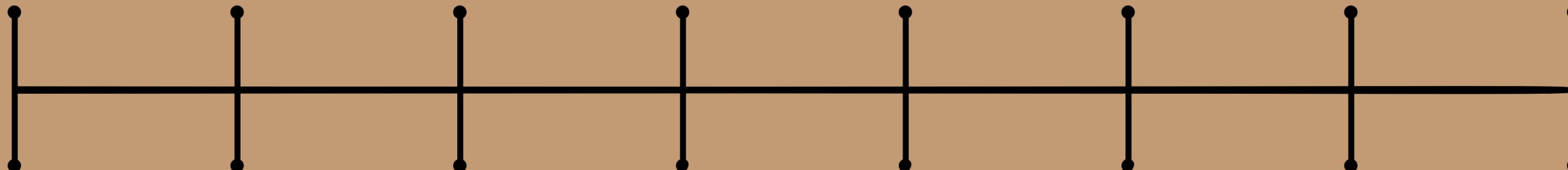
6 DE MAIO 2022

Módulo 4

16 DE SETEMBRO DE 2022

Projeto Final

10 DE DEZEMBRO



# Sobre os módulos nacionais

## ● MÓDULO #1

### **Mulheres no poder**

Instrutora: Débora Thome  
(Visiting Scholar at Institute  
of Latin American Studies,  
Columbia University)



## ● MÓDULO #4

### **Gerenciamento de Capital Humano no Setor Público**

Instrutora: Cindy Pace (Assistant Vice  
President, Global Diversity and Inclusion, at MetLife.  
Lecturer in professional development and executive education  
and adjunct professor of organizational leadership)



## ● MÓDULO #2

### **Workshop: Avaliando seus pontos fortes**

Instrutor: Dr. Brian Perkins  
(Senior Lecturer at Teachers College,  
Director of the Urban Education Leaders  
Program at Teachers College, Columbia University in the  
Department of Organization and Leadership)



## ● MÓDULO #5

### **Impacto da Tecnologia nas Comunicações**

Instrutora: Alexis Wichowski  
(Adjunct Associate Professor,  
Columbia University's School of International and Public  
Affairs)



# Sobre o módulo internacional

Aulas realizadas no campus da Columbia University

## Dia 1

Primeira aula:  
Liderança  
Inovativa -  
Criatividade and  
Design Thinking;

Segunda aula:  
Políticas de  
Gênero e  
Desenvolvimento.

## Dia 2

Primeira aula:  
Resolução de  
Conflitos e  
Negociação;

Segunda aula:  
Filantropia &  
Movimentos  
Sociais.

## Dia 3

Primeira aula:  
Primeira aula:  
Liderança  
Inclusiva e o  
Fortalecimento de  
Diversidade;

Segunda aula:  
Ecossistemas de  
Inovação e  
Parceria Público-  
Privada.

## Dia 4

Primeira aula:  
Usando  
diversidade para  
aprimorar  
colaborações;

Segunda aula:  
Inovação e  
Tecnologia no  
setor Público.

## Dia 5

Primeira aula:  
Próximos passos?  
Afirmação de  
missões &  
Estabelecimento  
de objetivos;

Segunda aula:  
Workshop  
Estudos de caso -  
Igualdade de  
Gênero em escala  
global: Como  
chegar lá?

# Watch the Testimonials

FERNANDA CALOI

**Columbia  
Women's  
Leadership  
Network**

***Fernanda Caloi***

Google for Startups Program Manager,  
Latin America



**Columbia  
Women's  
Leadership  
Network**

***Laura Yawanawa***

President at Associação Sociocultural  
Yawanawa/ASCY, Acre



VEJA O VÍDEO E SAIBA MAIS:



**Flavia Maia**  
Head, Agenda 2030 of Teresina

# Contatos e redes sociais

TERESA BORGES

Senior Program Manager

Columbia Global Centers | Rio de Janeiro

tb2714@columbia.edu



ISABELLA PEREIRA

Program Assistant

Columbia Global Centers | Rio de Janeiro

ipp2104@columbia.edu



LETICIA KATZ

Communications Officer

Columbia Global Centers | Rio de Janeiro

lk2829@columbia.edu